

evocaBANK

2025

ՏԱՐԵԿԱՆ
ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

01	Բանկի մասին	02
	Evocabank. Հիմնադրումից մինչ մեր օրեր	02
	Բանկի առաքելությունը, տեսլականը, արժեքները	03
	Բանկի ձեռքբերումները 2025-ի ընթացքում	04
	Կոնֆերանսներ	05
	Մրցանակներ	07
02	Ռազմավարական հաշվետվություն	08
	Խորհրդի նախագահի ուղերձ	08
	Վարչության նախագահի ուղերձ	10
	Բանկը 2025 թվականին	12
	Նոր պրոդուկտներ և ծառայություններ	13
	Նոր մասնաճյուղեր	14
	Կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվություն	15
	Անձնակազմ	16
03	Կորպորատիվ կառավարում	17
	Կորպորատիվ կառավարման զեկույց	17
	Նշանակալից մասնակիցներ և իրական շահառուներ	18
	Կառավարման համակարգը	19
	Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովը	20
	Խորհուրդը	21

	Վարչությունը	23	
	Խորհրդին կից կոմիտեները	24	
	Խորհրդի և հանձնաժողովների գործունեություն	25	
	Արտաքին աուդիտ	30	
	Բաժնետոմսերով ամրագրվող իրավունքներ	31	
	Կորպորատիվ կառավարման տարեկան հայտարարագիր	32	
04	Ռիսկերի կառավարումը	33	
	Հիմնական տնտեսական նորմատիվները	33	
	Ռիսկերի կառավարումը	34	
	Ռիսկերի կառավարման հիմնական մոտեցումները	35	
05	Ֆինանսական հաշվետվություններ	36	
06	Պատասխանատու անձանց հայտարարություն	50	

1990

Գրանցում որպես Հայաստանի առաջին առևտրային բանկ:

2005

Դարձել է «Արմենիան Քարդ» ՓԲԸ բաժնետեր և «ԱրՔա» վճարային համակարգի լիիրավ անդամ:

2006

Ստացել է «MasterCard Europe» վճարային համակարգի աֆիլիատ անդամի կարգավիճակ: Սկսել է թողարկել «Maestro», «MasterCard Standard», «MasterCard Gold», «MasterCard Business» տիպի պլաստիկ քարտեր:

2017

Բանկը վերանվանվեց Evocabank-ի՝ փոխելով իր ռազմավարությունը և բիզնես մոդելը՝ անցնելով mobile-first ֆորմատի:

2016

Բանկի նորմատիվային ընդհանուր կապիտալը գերազանցեց ԿԲ սահմանած 30 մլրդ. ՀՀ դրամ նվազագույն պահանջը: Բանկը փոխեց իր կազմակերպարարական ծնը՝ վերակազմավորվելով ՍՊԸ-ից ՓԲԸ-ի:

2008

Առաջին անգամ Հայաստանում Բանկը թողարկել և շվեյցարական առաջատար բանկերից մեկին է վաճառել սեփական ոչ փաստաթղթային առանց ապահովվածության պարտատոմսեր:

2023

Evocabank-ը թողարկեց նոր, գերժամանակակից EvocaTOUCH 2 և EvocaINVEST հավելվածները: Գործընկերներին ներկայացրեց Evoca Digital քարտը, Action օնլայն վարկը, Էլեկտրոնային ստորագրության e-Sign համակարգը:

2024

Evocabank-ը ձեռք բերեց նոր միջազգային գործընկերներ, այդ թվում՝ EIB Global-ը, հովանավորեց մի շարք նախագծեր, ներկայացրեց իր նոր EvocaHOME օվերդրաֆտը, ինչպես նաև արժանացավ միջազգային մրցանակների:

2025

2025-ին Evocabank-ը նշեց իր 35-ամյակը՝ կազմակերպելով Getting Things Done կոնֆերանսը, իսկ Օպերայի և բալետի ազգային ակադեմիական թատրոնում անցկացվեց Gala Event-ը: Բանկը վերակազմավորվեց ՓԲԸ-ից ԲԲԸ-ի, մեկնարկեցին Evoca Partners Club և Evoca Benefits նախագծերը, ներկայացվեցին Evoca Travel Card-ը և 4 նոր վարկատեսակ, բացվեցին 2 նոր մասնաճյուղ, ինչպես նաև կնքվեցին նոր միջազգային համագործակցության պայմանագրեր:

ԲԱՆԿԻ ԱՌԱՔԵԼՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՏԵՍԼԱԿԱՆԸ, ԱՐԺԵՔՆԵՐԸ

Մեր առաքելությունը

Նորագույն տեխնոլոգիաների ակտիվ կիրառմամբ մատուցել ֆինանսական ծառայությունները պարզ, արագ և հարմարավետ եղանակով՝ գործելով mobile-first ձևաչափով:

Մենք մշտապես կատարելագործում ենք մեր ծառայությունները՝ դարձնելով մարդկանց կյանքն ավելի հարմարավետ:

Մեր տեսլականը

Լինել ամենանորարար և առաջադեմ բանկային ծառայություններ մատուցող ֆինանսական հաստատությունը Հայաստանում, որի բոլոր ծառայություններից հնարավոր կլինի օգտվել առանց բանկ այցելելու:

Մեր արժեքները և սկզբունքները

Ազնվություն՝ մենք ազնիվ ենք գործում բոլոր հարաբերություններում:

Նորարարություն՝ մենք շարունակաբար ներդնում և կիրառում ենք նորարարություններ՝ առաջարկելով հաճախորդներին նորագույն տեխնոլոգիաների լավագույն լուծումները:

Հուսալիություն՝ մենք կայուն ենք և հուսալի թե՛ հաճախորդների, և թե՛ գործընկերների համար:

Թափանցիկություն՝ մենք բաց ենք և թափանցիկ հանրության առջև, միաժամանակ փակ՝ հաճախորդի բանկային և առևտրային գաղտնիքի պահպանման հարցում:

Հաճախորդների վստահություն՝ հաճախորդները մեր գործունեության կենտրոնում են. մենք գնահատում և ամուր ենք պահում հաճախորդների վստահությունը:

Հարմարավետություն՝ մենք ձգտում ենք բարելավել հաճախորդների կենսակերպը՝ դարձնելով այն առավել հարմարավետ:

Գործարար հեղինակություն՝ բարի համբավը մեր ամենաթանկ և անփոխարինելի ակտիվն է:

Թիմային ոգի՝ մենք համախմբել ենք լավագույն թիմը՝ մեր հաճախորդներին լավագույն սպասարկում ապահովելու համար:

ՄԵՐ ՁԵՌՔԵՐՈՒՄՆԵՐԸ 2025-Ի ԸՆԹԱՑՔՈՒՄ

Համագործակցություններ



Evocabank-ը ստորագրեց համագործակցության պայմանագիր European Bank for Reconstruction and Development (EBRD)-ի հետ, որի արդյունքում Բանկը ներգրավեց 19.4 մլն եվրո՝ տեղական ՄՓՄՁ-ներին և խոշոր բիզնեսներին աջակցելու նպատակով:



Evocabank-ը ներգրավեց Է 5.5 մլն ԱՄՆ դոլար ստորադաս փոխառություն responsAbility-ից՝ Բանկի կողմից ՓՄՁ հատվածի ֆինանսավորման հնարավորություններն ընդլայնելու նպատակով:



Evocabank-ը ներգրավեց 20 մլն ԱՄՆ դոլար շվեյցարական BlueOrchard Microfinance Fund-ից՝ ուղղելու Հայաստանում միկրո, փոքր և միջին ձեռնարկությունների (ՄՓՄՁ) վարկավորման ծավալների ավելացմանը և ֆինանսական հասանելիության բարձրացմանը:



Բանկը միացավ IFC-ի Համաշխարհային առևտրի ֆինանսավորման ծրագրին (GTFP), որի շրջանակում ձևակերպեց 2 մլն ԱՄՆ դոլարի առևտրային գիծ՝ Հայաստանում գործող ձեռնարկություններին աջակցելու նպատակով:



Evocabank-ը ներգրավեց 30 մլն ԱՄՆ դոլարի ֆինանսական միջոցներ OPEC-ից՝ Հայաստանում տեղական բիզնեսների և կանաչ նախագծերի զարգացման ու ընդլայնման համար:



Evocabank-ը համագործակցության հուշագիր ստորագրեց Հայաստանում Ֆրանսիայի Առևտրաարդյունաբերական պալատի (CCI France Armenia) հետ՝ Հայաստանում ֆրանսիական տնտեսական գործունեության զարգացումը խթանելու և 2 երկրների միջև հարաբերություններն ավելի ամրապնդելու նպատակով:

ԿՈՆՖԵՐԱՆՍՆԵՐ



Evocabank-ը մասնակցեց ՆԱԻ-Յայաստան 2025 կոնֆերանսին՝ որպես Արծաթե գործընկեր

Յայաստանի Ներքին Աուդիտորների Armenia Marriott հյուրանոցում իրականացրեց տարեկան կոնֆերանս: Այս տարվա կոնֆերանսի թեման էր՝ “GRC in the Era of AI and Digital Assets”:



Evocabank-ը մասնակցեց Miami-Dubai Chamber of Commerce 2-ին՝ որպես պլատինում հովանավոր

Downtown Miami-ում տեղի ունեցավ Miami-Dubai Chamber of Commerce-ը, որին մասնակցեց նաև Evocabank-ը՝ շարունակելով ընդլայնել իր կապերն ու աջակցել գլոբալ բիզնես ինտեգրացիային:



Evocabank-ը մասնակցեց Banking Association for Central and Eastern Europe-ի (BACEE) 50-րդ համաժողովին՝ որպես պլատինում հովանավոր

Վիեննայում տեղի ունեցավ BACEE-ի 50-րդ միջազգային բանկային համաժողովը, որին մասնակցեց նաև Evocabank-ը: Միջոցառումը դարձավ կենտրոնական, արևելյան և հարավարևելյան Եվրոպայի բանկային աշխարհի ամենակարևոր իրադարձություններից մեկը:

ԿՈՆՖԵՐԱՆՍՆԵՐ



“Getting Things Done” կոնֆերանս՝ Evocabank-ի 35 ամյակի առթիվ

Evocabank-ը կազմակերպեց բացառիկ փակ կոնֆերանս “Getting Things Done” թեմայով, որին ներկա էին 33 ԿԲ ներկայացուցիչներ, բանկերի, ֆինտեխ ընկերությունների ղեկավարներ, Բանկի VIP հաճախորդներ և գործընկերներ ինչպես Հայաստանից, այնպես էլ ամբողջ աշխարհից: Կոնֆերանսին ելույթ ունեցան համաշխարհային ճանաչում ունեցող 4 միջազգային խոսնակներ:



Evocabank-ը մասնակցեց Robust Armenia 2025 կոնֆերանսին՝ որպես գլխավոր գործընկեր

Տեղի ունեցավ Robust Armenia 2025 կոնֆերանսը «Արդյունավետությունը՝ Հայաստանի էներգետիկ անվտանգության բանալին» թեմայով: Կոնֆերանսի նպատակն էր ներկայացնել Հայաստանի էներգետիկ անվտանգության ամրապնդման և արդյունավետության բարձրացման հնարավորությունները, ինչպես նաև կայուն զարգացման և ESG օրակարգի կիրառական նշանակությունը:

ՄՐՅԱՆԱԿՆԵՐ



Global Business and Finance Magazine-ը 2 մրցանակ է շնորհել՝ **“Most Innovative Digital Bank in Armenia 2025”** և **“Best Mobile Banking in Armenia 2025”**



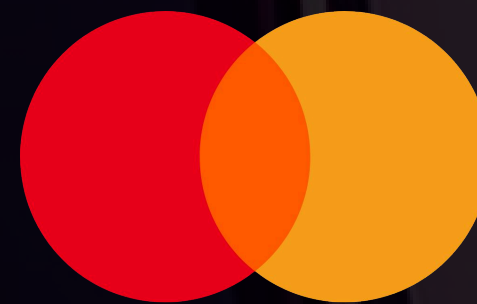
BACEE-ի կողմից **“Award for the Development of International Banking Cooperation”**



International Investor Magazine-ի կողմից **“Լավագույն Բանկը Հայաստանում 2025”**



Global Finance հեղինակավոր ամսագիրը 9-րդ տարին անընդմեջ Evocabank-ին ճանաչել է որպես **Լավագույն թվային բանկը Հայաստանում**



Mastercard-ի կողմից **“Excellence in New Products Development”**



The Digital Banker - **Լավագույն ՓՄՁ բանկը Հայաստանում & Best AI-Powered Mobile App**



International Finance Magazine-ի կողմից **Most Innovative SMEs Lending Partner - Banking Armenia 2025"**



Visa-ի կողմից **"Highest Cashless Achievement"**

ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՅԻ ՈՒՂԵՐՁԸ

ՎԱՐՈՒԺԱՆ ԱՎԵՏԻՔՅԱՆ, LL.M., MPA Խորհրդի նախագահ

Վարուժան Ավետիքյանը ֆինանսական իրավունքի, բանկային կարգավորման, կորպորատիվ կառավարման և ռազմավարական առաջնորդության ոլորտներում ունի ավելի քան 20 տարվա փորձ:

Իր մասնագիտական գործունեության ընթացքում զբաղեցրել է ղեկավար պաշտոններ ՀՀ Կենտրոնական բանկում, դասավանդել է մի շարք հեղինակավոր կրթական հաստատություններում, այդ թվում՝ Հայաստանում Ֆրանսիական համալսարանում և Հայաստանի Ամերիկյան համալսարանում, ինչպես նաև ներգրավված է եղել կորպորատիվ կառավարման մշակույթի զարգացման նախաձեռնություններում Հայաստանում և միջազգային հարթակներում:

Ներկայումս հանդիսանում է Andersen in Armenia-ի կառավարող գործընկեր, Արժույթի միջազգային հիմնադրամի Իրավաբանական վարչության կարճաժամկետ փորձագետ, ինչպես նաև Հայաստանում Ֆրանսիական համալսարանի հիմնադրամի հոգաբարձու: 2020-ից 2026 թվականների ընթացքում ճանաչվել է միջազգային ֆինանսական իրավունքի պատվավոր իրավաբան International Financial Law Review-ի կողմից, իսկ 2023 թվականին ստացել է European Board Diploma (ecoDa) որակավորումը:

2022 թվականից հանդիսանում է Evocabank-ի Խորհրդի անդամ, 2023-2024 թվականներին եղել է Աուդիտ կոմիտեի անդամ, իսկ 2024 թվականից զբաղեցնում է Evocabank-ի Խորհրդի նախագահի պաշտոնը: Նա ավարտել է Կիպրոսի Նիկոսիայի համալսարանը, Մեծ Բրիտանիայի Լեստերի համալսարանը (LL.M), Բոստոնի համալսարանի Իրավագիտության ֆակուլտետը (LL.M.) և Հարվարդի համալսարանի Քեննեդիու անվան կառավարման դպրոցը (MPA):

Վարուժան Ավետիքյանի առաջնորդությամբ Խորհուրդը շարունակում է Նպաստել Evocabank-ի ռազմավարական զարգացմանը, կորպորատիվ կառավարման բարձր չափանիշների պահպանմանը և Բանկի երկարաժամկետ կայուն աճի ապահովմանը:



ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՅԻ ՈՒՂԵՐՁԸ

Հարգելի հաճախորդներ և գործընկերներ,

2025 թվականը կարևոր և նշանակալի տարի էր Evocabank-ի համար՝ նշանավորվելով ինչպես ֆինանսական և գործառնական արդյունքներով, այնպես էլ կորպորատիվ կառավարման ոլորտում իրականացված կարևոր փոփոխություններով:

Տարվա ընթացքում Բանկը նշեց իր հիմնադրման 35-ամյակը՝ վերահաստատելով իր դիրքը Հայաստանի բանկային համակարգում և շարունակելով ապահովել կայուն զարգացում:

2025 թվականի Բաժնետերերի տարեկան ընդհանուր ժողովի ընթացքում ընտրվեց Բանկի Խորհրդի նոր կազմը: Նորընտիր Խորհուրդը և դրան կից գործող կոմիտեները տարվա ընթացքում ակտիվորեն ներգրավված են եղել Բանկի ռազմավարական զարգացման, ռիսկերի կառավարման, ներքին վերահսկողության և կորպորատիվ կառավարման հետ կապված հարցերում: Տարվա ընթացքում Խորհուրդն իրականացրել է նաև իր գործունեության ինքնագնահատում և նախաձեռնել անկախ արտաքին գնահատման գործընթաց:

Տարվա կարևոր իրադարձություններից էր նաև Բանկի վերակազմավորումը փակ բաժնետիրական ընկերությունից բաց բաժնետիրական ընկերության: Այս փոփոխությունն արտացոլում է թափանցիկության, հաշվետվողականության և կորպորատիվ կառավարման շարունակական զարգացման նկատմամբ Բանկի մոտեցումը:

2025 թվականի ընթացքում Evocabank-ը շարունակել է իր զարգացումը՝ ընդլայնելով միջազգային համագործակցությունները, ներկայացնելով նոր ծառայություններ և ամրապնդելով իր դիրքերը թվային բանկինգի և տեխնոլոգիական լուծումների ոլորտում: Խորհուրդը հետևողականորեն աջակցել է այն նախաձեռնություններին, որոնք նպաստում են Բանկի երկարաժամկետ զարգացմանը և մրցունակության բարձրացմանը:

Խորհրդի անունից շնորհակալություն եմ հայտնում մեր հաճախորդներին և գործընկերներին՝ վստահության համար, Բանկի բաժնետերերին՝ Խորհրդի գործունեությանը սատարելու համար, Հայաստանի Հանրապետության Կենտրոնական բանկին՝ կառուցողական համագործակցության համար, ինչպես նաև Բանկի ղեկավարությանը և աշխատակիցներին՝ տարվա ընթացքում իրականացված աշխատանքի և արձանագրված արդյունքների համար:

Հարգանքով,
Վարուժան Ավետիքյան

ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱԳԱՅԻ ՈՒՂԵՐՁԸ

evocaBANK

**ԿԱՐԵՆ ԵՂԻԱԶԱՐՅԱՆ,
MBA, PhD
Վարչության նախագահ**

Կարեն Եղիազարյանը ֆինանսաբանկային ոլորտում ունի ավելի քան 25 տարվա փորձ՝ հատկապես միջազգային հարաբերությունների, ֆինանսական շուկաների և ռազմավարական կառավարման ուղղություններով:

Կարիերան սկսել է Հայագրոբանկում, այնուհետև աշխատել է Անելիք բանկում և Պրոմբեյ Բանկում՝ զբաղեցնելով տարբեր ղեկավար պաշտոններ:

Դասավանդել է ֆինանսական կրթական մի շարք հաստատություններում՝ նպաստելով ոլորտում մասնագետների պատրաստմանը:

2019թ.-ից զբաղեցնում է Evocabank-ի Վարչության նախագահի պաշտոնը:

Նա ավարտել է Հայաստանի պետական ճարտարագիտական համալսարանը, ստացել MBA որակավորում Հայաստանի Ամերիկյան համալսարանում, PhD որակավորում՝ ՀՀ Բարձրագույն որակավորման կոմիտեի մասնագիտական խորհրդի կողմից, ինչպես նաև ավարտել է Harvard Business School-ի Advanced Management Program ղեկավարների զարգացման հեղինակավոր ծրագիրը:

Կարեն Եղիազարյանի ղեկավարությամբ Evocabank-ը շարունակում է ամրապնդել դիրքերը՝ որպես բիզնեսին ու անհատներին արագ, հարմար և թվայնացված լուծումներ առաջարկող առաջատար բանկ:

ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱԳԱՅԻ ՈՒՂԵՐՁԸ

Հարգելի գործընկերներ,

2025-ը կարևոր իրադարձությունների տարի էր Evocabank-ի համար: Բանկը տոնեց իր հիմնադրման 35 ամյակը, փոխեց իր կազմակերպարավական ձևը՝ վերակազմավորվելով ՓԲԸ-ից ԲԲԸ-ի: Բաժնետերերի տարեկան ընդհանուր ժողովը ընտրեց Բանկի Խորհրդի նոր անդամներին: 2025-ին Բանկը ներկայացրեց նորարարական պրոդուկտներ, գրանցեց նոր հաջողություններ և արժանացավ բազմաթիվ մրցանակների միջազգային կազմակերպությունների կողմից՝ իրականացնելով մի շարք խոշոր նախագծեր:

Բանկի ակտիվները 2024 թվականի համեմատ աճեցին 33.23%-ով՝ հասնելով 735.7 մլրդ ՀՀ դրամի՝ բանկային համակարգում զբաղեցնելով 6-րդ տեղը: Վարկային պորտֆելը գրանցեց 30.01% աճ՝ կազմելով 360 մլրդ դրամ: Ընդհանուր պարտավորություններն աճեցին 34.72%-ով՝ կազմելով 630.5 մլրդ դրամ: Հաճախորդներից ներգրավված միջոցներն ավելացան 28.16%-ով՝ հասնելով 464.4 մլրդ դրամի, իսկ ընդհանուր կապիտալն աճեց 24.94%-ով՝ կազմելով 105.2 մլրդ դրամ: Բանկի զուտ շահույթը կազմեց 21.4 մլրդ դրամ՝ նախորդ տարվա համեմատ 46.44%-ով ավել:

Evocabank-ն ամրապնդեց իր միջազգային համագործակցությունները՝ ներգրավելով 20 մլն ԱՄՆ դոլար BlueOrchard Microfinance Fund-ից, 30 մլն ԱՄՆ դոլար OPEC Fund-ից, 5.5 մլն ԱՄՆ դոլար ստորադաս փոխառություն responsAbility-ից և 19.4 մլն եվրո EBRD-ից:

Բանկը նաև միացավ Հայաստանում American Chamber of Commerce-ին (AmCham Armenia)՝ ընդլայնելով միջազգային համագործակցության հարթակները, ինչպես նաև համագործակցության հուշագիր ստորագրեց CCI France Armenia-ի հետ՝ Հայաստանում ֆրանսիական տնտեսական գործունեության զարգացումը խթանելու և 2 երկրների միջև հարաբերություններն ավելի ամրապնդելու նպատակով:

Մենք վստահ ենք, որ առաջիկա տարիներին ևս կշարունակենք այս հաջող ընթացքը՝ արդարացնելով մեր հաճախորդների և գործընկերների վստահությունը:

Հարգանքով,
Կարեն Եղիազարյան

ԲԱՆԿԸ 2025 ԹՎԱԿԱՆԻՆ

Նոր ֆունկցիա EvocaTOUCH-ում

EvocaTOUCH-ի նոր ֆունկցիան հնարավորություն է տալիս ստանալ վճարման հաստատման կոդը ոչ միայն SMS-ով, այլև էլ. փոստով՝ անգամ ռոումինգը չակտիվացնելու դեպքում:

Օնլայն վճարում Apple Pay-ով

Evocabank-ի vPOS-ով արդեն հնարավոր է կատարել օնլայն վճարումներ ոչ միայն բանկային քարտի տվյալներով, այլ նաև Apple Pay-ով՝ ընդամենը մեկ հայումով:

Crypto հաշիվ՝ արդեն EvocaTOUCH-ում

EvocaTOUCH-ը ունի նոր հնարավորություն. արդեն հնարավոր է ավելացնել Binance-ի հաշիվը և հետևել Crypto ակտիվների անմիջապես հավելվածից:

Նոր ինտերֆեյս՝ ավելի հարմար առցանց վճարումներ

Evoca-ի նոր թվային լուծումը գործընկերների կայքերում vPOS-ով առցանց վճարումները դարձնում է ավելի հարմար ու արագ: Վճարային համակարգի նոր ինտերֆեյսը շատ ավելի ինտուիտիվ է, պարզ և անվտանգ: Այսուհետ, երբ հաճախորդը գնում է կատարում Բանկի vPOS ինտեգրված կայքերում, իր քարտային տվյալները լրացնելիս միաժամանակ տեսնում է՝ ինչպես են այդ տվյալները հայտնվում քարտի դիզայնի վրա:



ՆՈՐ ՊՐՈԴՈՒԿՏՆԵՐ ԵՎ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Տարվա ընթացքում Բանկը ներկայացրեց
մի շարք նորարարական նախագծեր՝

- ➔ **Evoca Travel Card**
- ➔ **Evoca Benefits նախագիծ**
- ➔ **Նոր վարկատեսակներ ֆիզ. անձանց
և բիզնեսների համար**
- ➔ **Արագ բիզնես վարկ**
- ➔ **EvocalNVEST թարմացումներ
և նոր տեղեկրամյան ալիք**
- ➔ **Myler Gift Card**



ՆՈՐ ՄԱՍՆԱԾՅՈՒՆԵՐ

Բացվեցին Էվոկաբանկի Հանրապետություն և Երևան Մոլ մասնաճյուղերը՝
ավելի երկար աշխատանքային ժամերով

"Երևան Մոլ" մասնաճյուղ

Երկուշաբթիից կիրակի՝ 10:30 - 21:30

(Սահմանափակ գործառնություններ իրականացնող մասնաճյուղ)

Արշակունյաց պող., 34/3

"Հանրապետության" մասնաճյուղ

Երկուշաբթիից կիրակի՝ 10:30 - 21:30

(Սահմանափակ գործառնություններ իրականացնող մասնաճյուղ)

Հանրապետության 59



ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ



Նվիրաբերություն Yerevan Open 2025 միջազգային շախմատային մրցաշարի իրականացման համար

Evocabank-ը տրամադրել է ֆինանսական աջակցություն Yerevan Open 2025 միջազգային շախմատային մրցաշարի իրականացման համար՝ հանդիսանալով ֆինանսական հովանավոր:



50 մլն դրամ Սպանդարյանի ջրանցքի վերակառուցման համար

Evocabank-ը միացել է «Հայաստան» համահայկական հիմնադրամի դրամահավաքին՝ նվիրաբերելով 50 մլն ՀՀ դրամ Սպանդարյանի ջրանցքի վերակառուցման համար:

ԱՆՁՆԱԿԱԶՄ

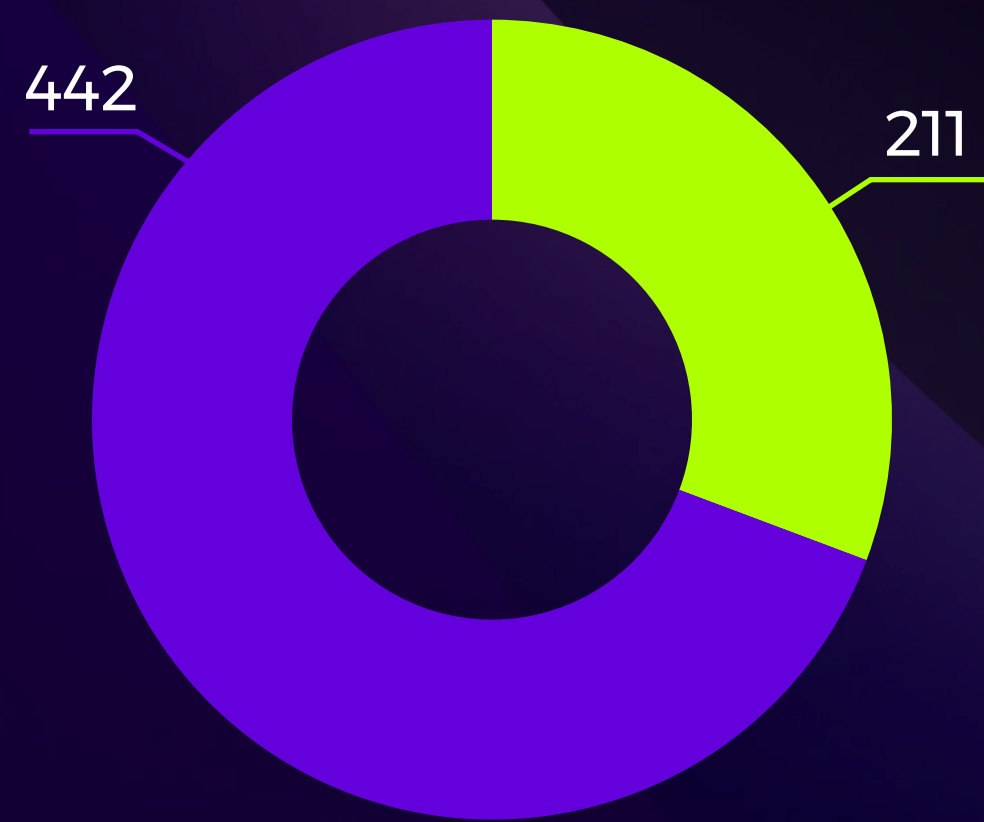
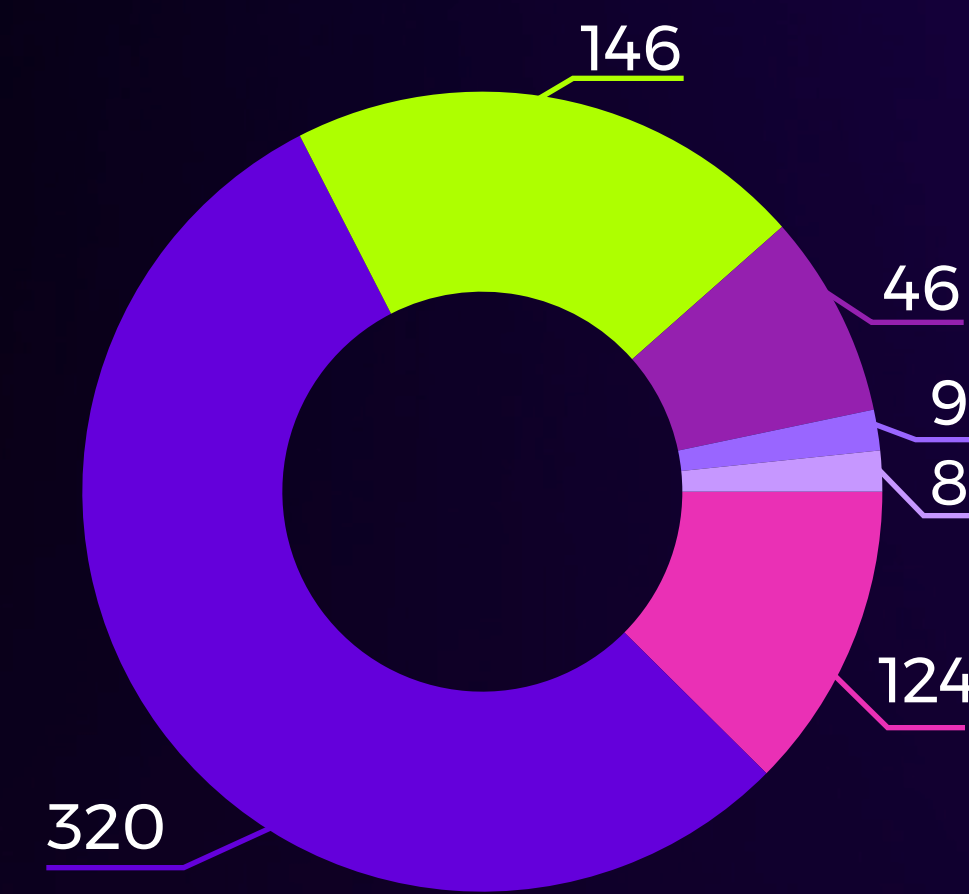
2025թ.-ի ընթացքում թիմին է միացել 192 աշխատակից

Աշխատակիցների ընդհանուր քանակը

653

ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ՔԱՆԱԿՆ
ԸՍՏ ՏԱՐԻՔԱՅԻՆ ԽՄԲԻ

ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ՔԱՆԱԿՆ
ԸՍՏ ՍԵՌԻ



- <25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 56-65
- 66+

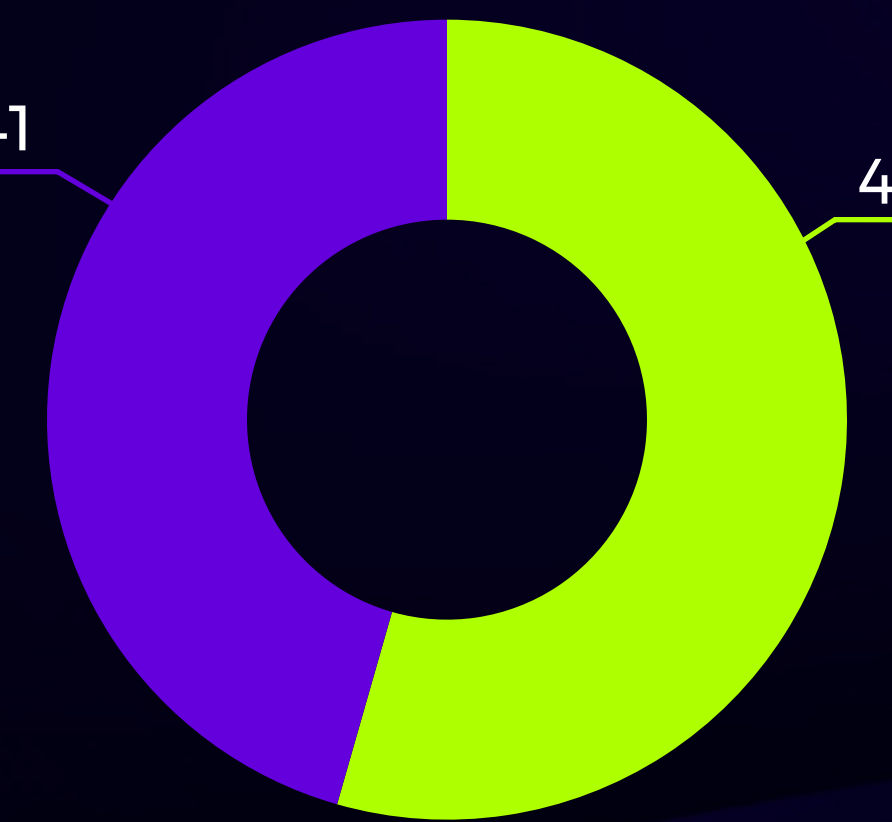
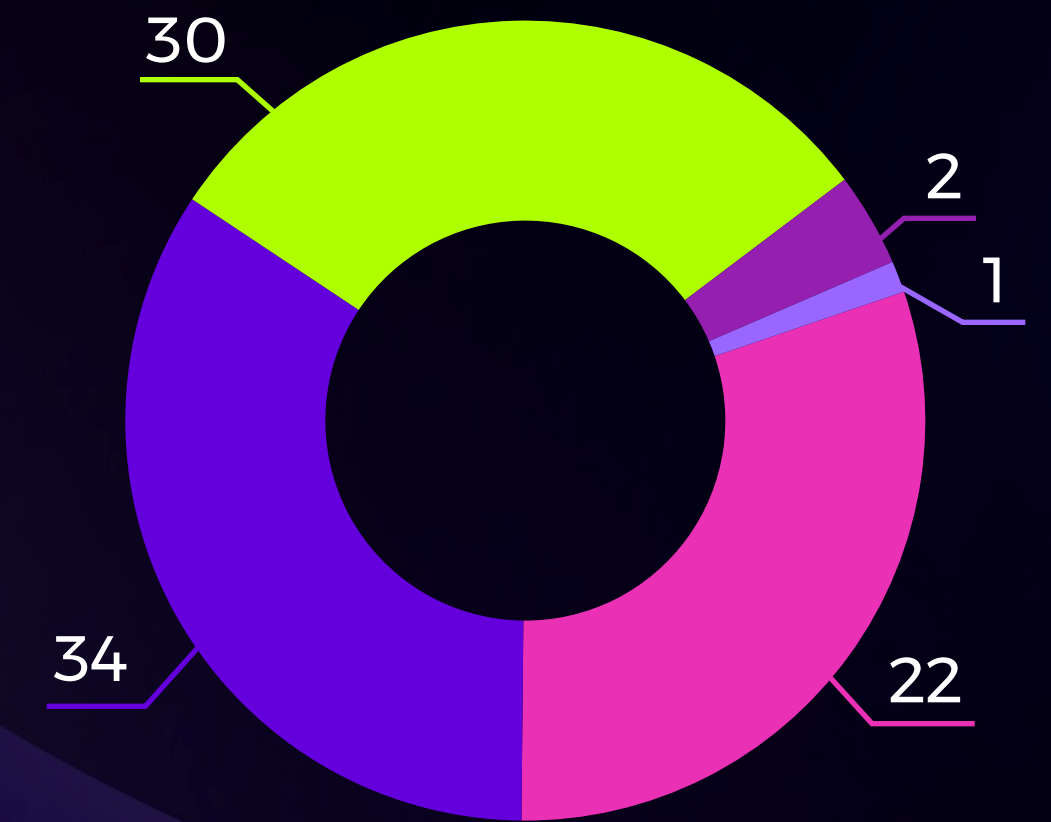
- իգական
- արական

Ղեկավարների ընդհանուր քանակը

89

ՂԵԿԱՎԱՐՆԵՐԻ ՔԱՆԱԿՆ ԸՍՏ
ՏԱՐԻՔԱՅԻՆ ԽՄԲԻ

ՂԵԿԱՎԱՐՆԵՐԻ ՔԱՆԱԿՆ
ԸՍՏ ՍԵՌԻ



- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 56-65
- 66+

- իգական
- արական

ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՁԵԿՈՒՅՑ «ԷՎՈԿԱԲԱՆԿ» ԲԲԸ

ՆԵՐԱԾՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄՈՏԵՅՈՒՄ

«ԷՎՈԿԱԲԱՆԿ» ԲԲԸ-ն կարևորում է արդյունավետ կորպորատիվ կառավարման համակարգի առկայությունը՝ որպես Բանկի կայուն գործունեության, պատասխանատու կառավարման և ռիսկերի պատշաճ վերահսկողության ապահովման հիմք:

Բանկի կորպորատիվ կառավարման համակարգը ձևավորվել է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության, ՀՀ Կենտրոնական բանկի պահանջների, ինչպես նաև միջազգային լավագույն փորձի հիման վրա և շարունակաբար վերանայվում ու կատարելագործվում է՝ հաշվի առնելով Բանկի ռազմավարական առաջնահերթությունները, գործունեության ծավալները և ռիսկերի բնութագիրը:

Բանկի կառավարման համակարգը հիմնված է լիազորությունների և պատասխանատվությունների հստակ բաշխման, վերահսկողական և գործադիր գործառույթների տարանջատման, հաշվետվողականության և թափանցիկության սկզբունքների վրա:

Խորհուրդն իրականացնում է Բանկի գործունեության ընդհանուր վերահսկողությունը՝ հաստատելով ռազմավարական ուղղությունները, վերահսկելով ռիսկերի կառավարման, ներքին հսկողության, համապատասխանության և ներքին աուդիտի համակարգերի արդյունավետությունը, ինչպես նաև գնահատելով գործադիր ղեկավարության գործունեությունը:

2025 թվականի ընթացքում Բանկը շարունակել է կորպորատիվ կառավարման համակարգի զարգացմանն ուղղված աշխատանքները, այդ թվում՝ Խորհրդի և հանձնաժողովների գործունեության կատարելագործումը, հաշվետվողականության մեխանիզմների ուժեղացումը, ինչպես նաև կորպորատիվ կառավարման ներքին ընթացակարգերի վերանայումը:

Սույն հաշվետվությունը ներկայացնում է Բանկի կառավարման կառուցվածքը, Խորհրդի և հանձնաժողովների գործունեությունը, ինչպես նաև կորպորատիվ կառավարման հիմնական գործընթացներն ու մոտեցումները:

ՆՇԱՆԱԿԱԼԻՑ ՄԱՍՆԱԿԻՑՆԵՐԸ ԵՎ ԻՐԱԿԱՆ ՀԱՅԱՌՈՒՆԵՐԸ



ՄԱՐԵՏԱ ԳԵՎՈՐԿՅԱՆ

Մարետա Գևորկյանը միանձնյա տիրապետում է Evocabank-ի բաժնետոմսերի 100%-ին:

Նա ծնվել է Դիլիջանում, ավարտել Դիլիջանի միջնակարգ դպրոցը, այնուհետև՝ Երևանի պետական մանկավարժական ակադեմիան:

2008 թվականից բնակվելով Շվեյցարիայում՝ նա ակտիվորեն ներգրավված է բանկային, տարածքային զարգացման և սոցիալական նախաձեռնություններում՝ նպաստելով Հայաստանի կայուն զարգացմանը:

Բանկն անուղղակի նշանակալից մասնակից չունի:

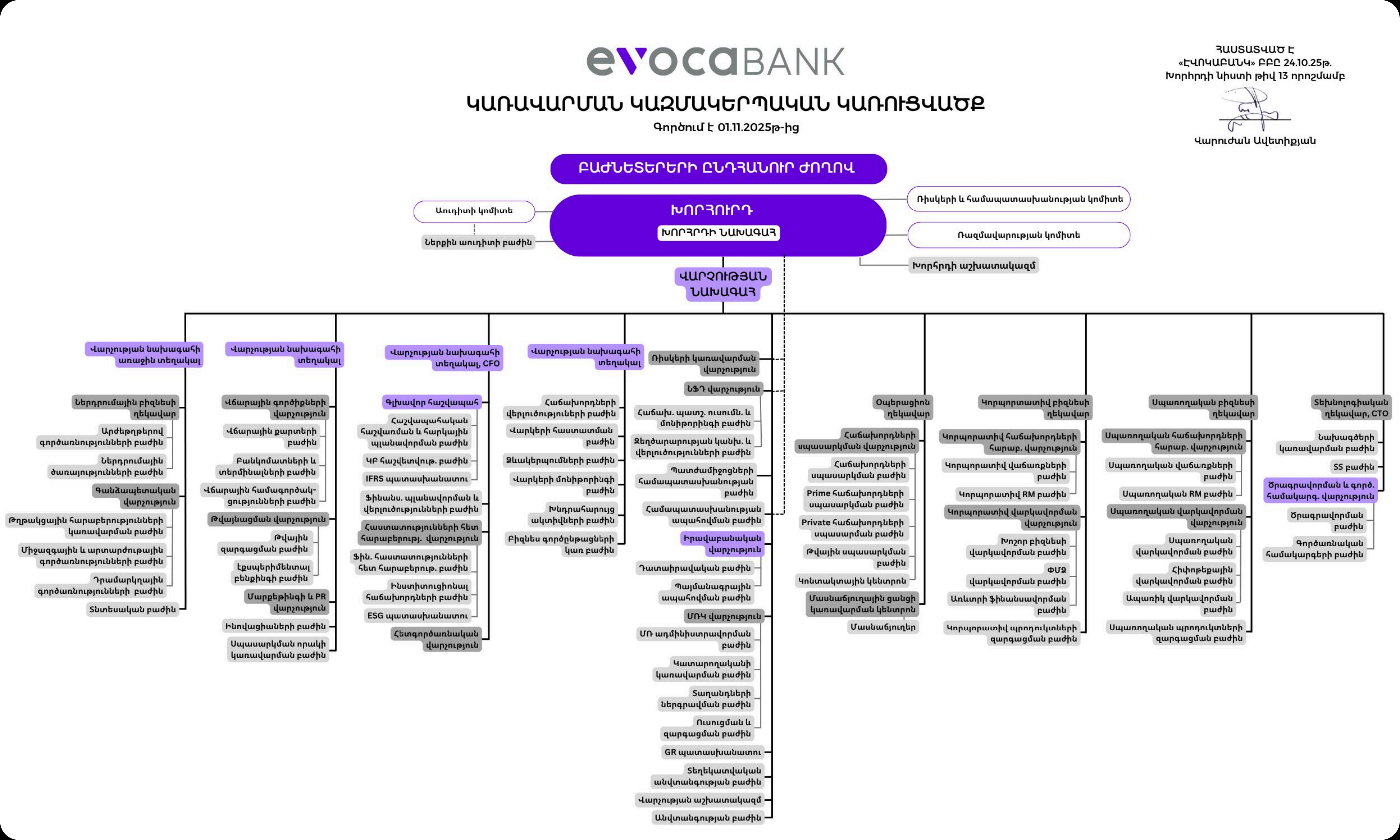
ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԸ

ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔ

Համաձայն Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության և Բանկի կանոնադրության՝ Բանկի կառավարման մարմիններն են՝

- ➔ **Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովը,**
- ➔ **Խորհուրդը,**
- ➔ **Բանկի գործադիր մարմինը՝ Վարչությունը:**

Բանկի կառավարման համակարգը կառուցված է վերահսկողական և գործադիր գործառույթների տարանջատման սկզբունքի հիման վրա, ինչը նպաստում է անկախ վերահսկողության, արդյունավետ կառավարման և հաշվետվողականության ապահովմանը:



ԲԱԺՆԵՏԵՐԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԺՈՂՈՎ

Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովը Բանկի բարձրագույն կառավարման մարմինն է, որն իրավասու է որոշումներ կայացնել Բանկի գործունեության հիմնական ռազմավարական և կառուցվածքային հարցերի վերաբերյալ:

Ընդհանուր ժողովի իրավասությունները սահմանվում են ՀՀ օրենսդրությամբ և Բանկի կանոնադրությամբ, որոնց շրջանակում, մասնավորապես, ներառվում են տարեկան հաշվետվությունների հաստատումը, շահույթի բաշխումը, Խորհրդի անդամների ընտրությունը, ինչպես նաև կանոնադրական և այլ կարևոր հարցերի վերաբերյալ որոշումների կայացումը:

ԲԱՆԿԻ ԽՈՐՀՈՒՐԴ

Խորհուրդն իրականացնում է Բանկի գործունեության ընդհանուր վերահսկողությունը և ռազմավարական ուղղորդումը՝ առաջնորդվելով Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, Բանկի կանոնադրությամբ և կորպորատիվ կառավարման սկզբունքներով:

Խորհրդի հիմնական իրավասություններն են՝

- Բանկի ռազմավարական ուղղությունների և զարգացման ծրագրերի հաստատումը,
- Բիզնես ծրագրերի և բյուջեի հաստատումը,
- Ռիսկերի կառավարման և ներքին հսկողության համակարգերի նկատմամբ վերահսկողության իրականացումը,
- Ներքին աուդիտի, համապատասխանության և ռիսկերի կառավարման գործառույթների արդյունավետության ապահովումը,
- Գործադիր ղեկավարության գործունեության գնահատումը,
- Կորպորատիվ կառավարման համակարգի շարունակական կատարելագործման ապահովումը: Խորհուրդը հատուկ ուշադրություն է դարձնում Բանկի կայուն զարգացման, ռիսկերի կառավարման, կապիտալի բավարարության, համապատասխանության և ներքին վերահսկողական միջավայրի արդյունավետության հարցերին:

Խորհուրդը կազմված է ոչ գործադիր անդամներից, ինչը նպաստում է անկախ վերահսկողության և օբյեկտիվ որոշումների կայացման ապահովմանը: Խորհրդի գործող 7 անդամներից 5-ը անկախ են:

ԲԱՆԿԻ ԽՈՐՀՈՒՐԴ



ՎԱՐՈՒԺԱՆ ԱՎԵՏԻՅԱՆ
LL.M., MPA

Խորհրդի նախագահ,
Խորհրդի անկախ անդամ



ՄԱՐԻՆԱ ԲՈՒԿԻ
MBA

Խորհրդի անկախ անդամ,
Աուդիտ կոմիտեի նախագահ,
Ռազմավարության կոմիտեի անդամ



ՄԱՐՏԱ ԷԶԱՐՐԻ

Խորհրդի անկախ անդամ, Աուդիտ
կոմիտեի անդամ,
Ռազմավարության կոմիտեի անդամ



ՎԱԶԳԵՆ ԳԵՎՈՐԿՅԱՆ
MBA, PhD

Խորհրդի անդամ,
Ռազմավարության
կոմիտեի նախագահ



**ԽՈՍԵ Մ. ՄՈՐԵՆՈ ՂԵ
ԲԱՐՐԵՂԱ, LL.M., MBA, PhD**

Խորհրդի անկախ անդամ, Ռիսկերի և
համապատասխանության կոմիտեի նախագահ,
Ռազմավարության կոմիտեի անդամ



ՏԱԹԵՎԻԿ ԶԱՆՈՅԱՆ
MBA

Խորհրդի անդամ, Աուդիտ կոմիտեի անդամ,
Ռիսկերի և համապատասխանության
կոմիտեի անդամ



ՊԻԵՐ ԿԱԶԻՅԱԿ
MBA

Խորհրդի անկախ անդամ, Ռիսկերի և
համապատասխանության կոմիտեի անդամ,
Ռազմավարության կոմիտեի անդամ

ԲԱՆԿԻ ՎԱՐՉՈՒԹՅՈՒՆ



ԿԱՐԵՆ ԵՂԻԱԶԱՐՅԱՆ
MBA, PHD
Վարչության նախագահ



ԱՐՄԵՆ ՀԱԿՈՐՅԱՆ
PHD
Վարչության նախագահի
առաջին տեղակալ



ՏԱԹԵՎԻԿ ԽԱԶԱՏՐՅԱՆ,
MBA, PMP
Վարչության նախագահի
տեղակալ



ՀԱՅԿ ՊԵՏՐՈՍՅԱՆ
Վարչության նախագահի
տեղակալ



ԼԻԼԻԹ ԳԱԲՈՅԱՆ
MBA
Վարչության նախագահի
տեղակալ ֆինանսական գծով



ԷՄՄԱ ԶԱԽՐԻՅԱՆ
MBA, PHD, FCCA
Վարչության անդամ,
Գլխավոր հաշվապահ



ՍԱՐԱՏ ՄԱՐՏԻՐՈՍՅԱՆ
Վարչության անդամ,
Իրավաբանական վարչության պետ



ՄՅԵՐ ՍԱՐԳՍՅԱՆ
Վարչության անդամ, Ծրագրավորման
և գործառնական համակարգերի
վարչության պետ

ԽՈՐՀՐԴԻՆ ԿԻՑ ԿՈՄԻՏԵՆԵՐԸ

ԱՌԴԴՑ ԿՈՄԻՏԵ

Աուդիտ կոմիտեն աջակցում է Խորհրդին ֆինանսական հաշվետվողականության, ներքին հսկողության, ներքին և արտաքին աուդիտի հարցերում:

Աուդիտ կոմիտեի կազմն է՝
**Աուդիտ կոմիտեի նախագահ՝ Մարինա Բուկի
Անդամներ՝ Տաթևիկ Զանոյան, Մարտա Էջարրի**

ՌԻՍԿԵՐԻ ԵՎ ՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

Կոմիտեն վերահսկում է ռիսկերի կառավարման համակարգը, ռիսկի ախտորոշակի շրջանակը, համապատասխանության և ՓԼ/ԱՖ վերահսկողության գործառնությունները:

Ռիսկերի և համապատասխանության կոմիտեի կազմն է՝
**ՌՀԿ նախագահ՝ Խոսե Մ. Մորենո դե Բարրեդա
Անդամներ՝ Տաթևիկ Զանոյան, Պիեր Կազիյակ**

ՌԱԶՄԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

Ռազմավարության կոմիտեն աջակցում է Խորհրդին Բանկի ռազմավարական զարգացման ուղղությունների, ռազմավարության կատարման և երկարաժամկետ նպատակների վերահսկողության հարցերում:

Ռազմավարության կոմիտեի կազմն է՝
**Ռազմավարության կոմիտեի նախագահ՝ Վազգեն Գևորգյան
Կոմիտեի անդամներ՝ Խոսե Մ. Մորենո դե Բարրեդա, Մարտա Էջարրի, Մարինա Բուկի, Պիեր Կազիյակ**

ԽՈՐՀՐԴԻ ԵՎ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԻ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

ԽՈՐՀՐԴԻ ԵՎ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԻ ՆԻՍՏԵՐԸ

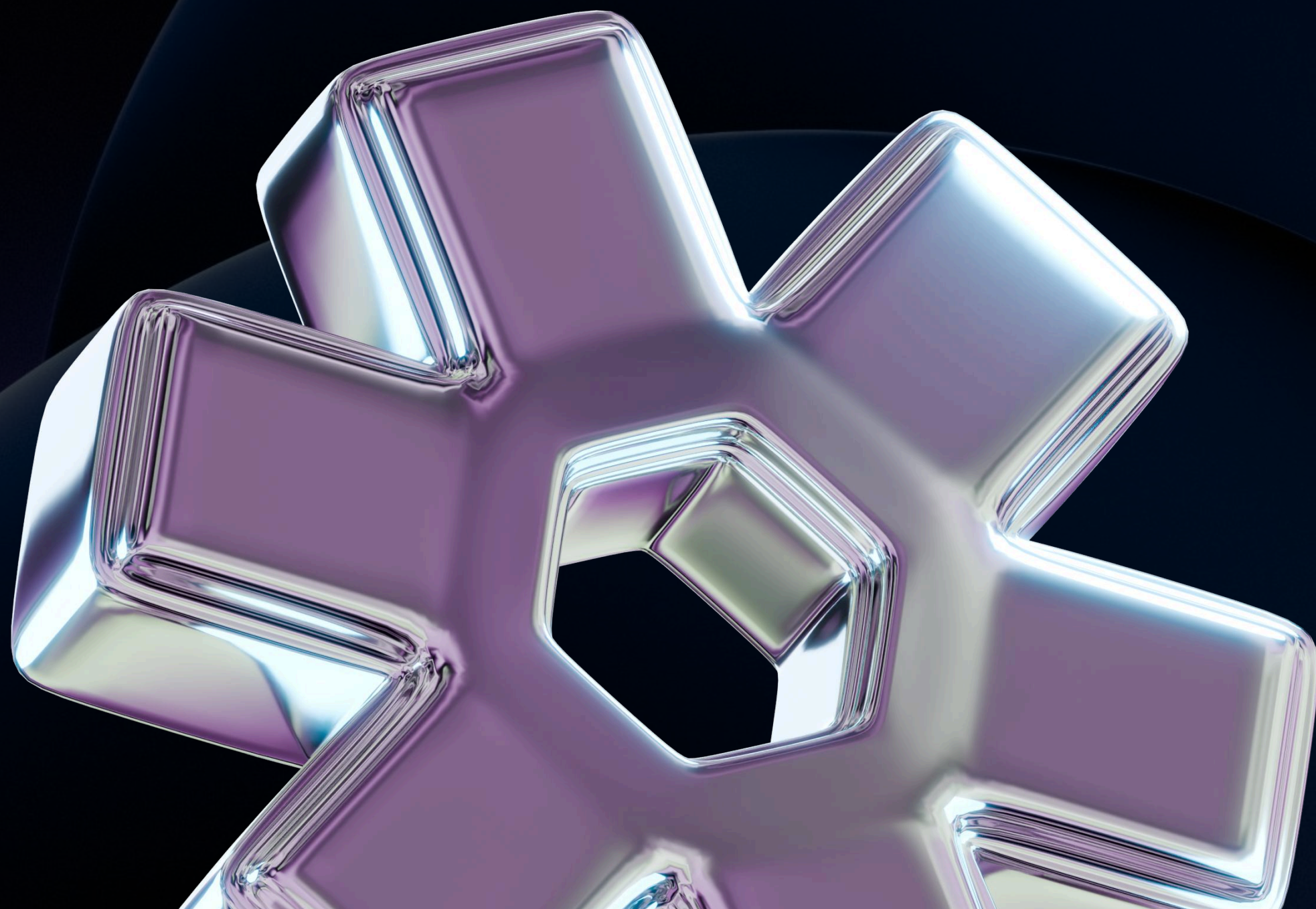
2025 թվականի ընթացքում Խորհուրդը և դրա հանձնաժողովները գումարել են կանոնավոր և արտահերթ նիստեր:
2025թ. ընթացքում անցկացվել է՝
Խորհրդի թվով 15 նիստ
Աուդիտ կոմիտեի թվով 4 նիստ
Ռիսկերի և համապատասխանության կոմիտեի թվով 4 նիստ
Ռազմավարության կոմիտեն ձևավորվել է 2025թ. վերջին եռամսյակի ընթացքում, և առաջին նիստը անցկացվել է 2026թ. փետրվարին:

ՄԱՍՆԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆԸ ՆԻՍՏԵՐԻՆ

Խորհրդի անդամները տարվա ընթացքում ակտիվորեն մասնակցել են Խորհրդի և հանձնաժողովների նիստերին՝ ապահովելով արդյունավետ վերահսկողություն, պատշաճ ներգրավվածություն և մասնակցություն Բանկի ռազմավարական ու վերահսկողական գործընթացներին:
Միաժամանակ, հաշվի առնելով 2025 թվականի հունիսին Խորհրդի կազմում տեղի ունեցած էական փոփոխությունները, նիստերին մասնակցության վերաբերյալ քանակական տվյալները լիարժեք համադրելի չեն՝ պայմանավորված անդամների պաշտոնավարման տարբեր ժամանակահատվածներով: Այդուհանդերձ, Խորհրդի և հանձնաժողովների աշխատանքների շարունակականությունն ու արդյունավետությունը պահպանվել են ամբողջ հաշվետու ժամանակահատվածում:

ԽՈՐՀՐԴԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԶԱՐԳԱՑՈՒՄԸ ԵՎ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄԸ

Բանկը կարևորում է Խորհրդի անդամների շարունակական մասնագիտական զարգացումը, գիտելիքների արդիականացումը և մասնագիտական կարողությունների շարունակական կատարելագործումը: Բանկի ներքին իրավական ակտերով նախատեսված է, որ Խորհուրդը, Խորհրդի գործունեության գնահատման արդյունքների հիման վրա, քննարկում է Խորհրդի անդամների վերապատրաստումների և զարգացման ծրագրերի անհրաժեշտությունը: 2025 թվականի ընթացքում Խորհրդի անդամները մասնակցել են տարբեր վերապատրաստումների, մասնագիտական քննարկումների և կրթական ծրագրերի՝ ներառյալ ռիսկերի կառավարման, ՓԼ/ԱՖ, կայուն զարգացման, կորպորատիվ կառավարման և բանկային գործունեությանն առնչվող այլ թեմաներով միջոցառումներ: Միաժամանակ, 2025-2026 թվականների ընթացքում Խորհուրդն իրականացրել է աշխատանքներ Խորհրդի գործունեության գնահատման գործընթացի կազմակերպման ուղղությամբ: Մասնավորապես, ուսումնասիրվել են գնահատման հնարավոր ձևաչափերը, քննարկվել են արտաքին մասնագիտացված կազմակերպությունների առաջարկները, ինչպես նաև իրականացվել են նախապատրաստական աշխատանքներ՝ գնահատման գործընթացի արդյունավետ կազմակերպման նպատակով: Խորհրդի գործունեության գնահատումը նախատեսվում է իրականացնել 2026 թվականի ընթացքում:



ԽՈՐՀՐԴԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ
ԱՆԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ
ՇԱՅԵՐԻ ԲԱԽՄԱՆ
ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

Բանկը Խորհրդի անդամների անկախության ապահովման հարցում առաջնորդվում է «Բաժնետիրական ընկերությունների մասին» ՀՀ օրենքով և ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներով ու չափանիշներով: Խորհրդի կազմավորման ընթացքում գնահատվում է անդամների համապատասխանությունը օրենքով սահմանված անկախության չափանիշներին, իսկ անկախ անդամների թիվն ապահովվում է գործող օրենսդրության պահանջներին համապատասխան:

Խորհրդի անդամ	Անկախության կարգավիճակ
Վարուժան Ավետիքյան	անկախ
Վազգեն Գևորկյան	ոչ անկախ
Մարինա Բուկի	անկախ
Խոսե Մ. Մորենո դե Բարրեդա	անկախ
Տաթևիկ Զանոյան	ոչ անկախ
Պիեր Կազիյակ	անկախ
Մարտա Էջարրի	անկախ



Խորհրդի անկախ անդամ կարող է ընտրվել այն անձը, որը՝

- ա) վերջին երեք տարվա ընթացքում ընկերությունում գործադիր ղեկավար պաշտոն չի զբաղեցրել, չի աշխատել ընկերությունում կամ դրա հետ փոխկապակցված այլ անձի մոտ.
- բ) վերջին երեք տարվա ընթացքում ընկերությունից կամ ընկերության հետ փոխկապակցված անձից (անձանցից) ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն չի ստացել որևէ վարձատրություն, բացառությամբ որպես խորհրդի անդամ ստացած վարձատրության.
- գ) վերջին երեք տարվա ընթացքում ինչպես ուղղակիորեն, այնպես էլ անուղղակիորեն՝ որպես գործընկեր, նշանակալից բաժնետեր, խորհրդի անդամ, գործադիր մարմնի անդամ (ներկայացուցիչ) չի ունեցել էական որևէ գործարար հարաբերություն ընկերության և (կամ) ընկերության հետ փոխկապակցված անձի (անձանց) հետ.
- դ) վերջին հինգ տարվա ընթացքում չի հանդիսացել ընկերության արտաքին աուդիտն իրականացնող անձի և (կամ) դրա հետ փոխկապակցված անձի (անձանց) բաժնետեր և (կամ) աշխատող.
- ե) վերջին 10 տարվա ընթացքում 6 տարուց ավելի չի հանդիսացել ընկերության խորհրդի անդամ.
- զ) չի հանդիսանում ընկերության նշանակալից բաժնետեր.
- է) վերջին մեկ տարվա ընթացքում անմիջական հսկողություն չի իրականացրել ընկերության նկատմամբ՝ որպես հանրային ծառայող.
- ը) չի հանդիսանում սույն մասի «ա-է» կետերում նշված անձանցից որևէ մեկի ընտանիքի անդամ:

Խորհրդի անդամները գործում են իրենց ֆիդուցիար պարտականությունների քաջ գիտակցմամբ: Շահերի բախման կանխարգելման և կառավարման հարցերում Բանկը ղեկավարվում է ՀՀ օրենսդրությամբ, ինչպես նաև Բանկում գործող ներքին իրավական ակտերով և կորպորատիվ կառավարման սկզբունքներով:

ԽՈՐՀՐԴԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆԸ

Բանկը Խորհրդի վարձատրության հարցում կիրառում է համակարգված մոտեցում: Խորհրդի անդամների վարձատրությունը հաստատվում է Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովի կողմից և ձևավորվում է՝ հաշվի առնելով նրանց մասնակցությունը Խորհրդի և հանձնաժողովների նիստերին, ինչպես նաև հանձնաժողովներում ստանձնած լրացուցիչ գործառույթներն ու պատասխանատվությունները, ներառյալ՝ հանձնաժողովների նախագահությունը:

Վարձատրության կառուցվածքը միտված է ապահովելու պատշաճ ներգրավվածություն, արդյունավետ վերահսկողություն և Խորհրդի անդամների ակտիվ մասնակցությունը Բանկի կառավարման գործընթացներին:

Վարչության անդամների և բոլոր աշխատակիցների համար ևս գործում է վարձատրության և մոտիվացման համակարգ, որը համահունչ է Բանկի Խորհրդի, Վարչության անդամների և բոլոր աշխատակիցների ապահոված արդյունքներին և նպաստում է կատարողականի շարունակական բարելավմանը: 2026 թվականին Բանկում ներդրվել է նաև կատարողականի կառավարման նոր համակարգ՝ հաստատված Խորհրդի կողմից, որը լրացուցիչ կապ է ապահովում վարձատրության և անհատական ու կազմակերպության մակարդակով ձեռք բերվող արդյունքների միջև:



ԱՐՏԱՔԻՆ ԱՌԴԻՏ

2025 թվականի ֆինանսական հաշվետվությունների արտաքին աուդիտն իրականացվել է «Էրնսթ ընդ Յանգ» ՓԲԸ-ի կողմից:

Աուդիտ կոմիտեի և Խորհրդի կողմից պարբերաբար քննարկվում են արտաքին աուդիտորի անկախության, օբյեկտիվության, ինչպես նաև Բանկի հետ համագործակցության արդյունավետության հետ կապված հարցերը: Աուդիտի գործընթացի արդյունավետ կազմակերպման և հարցերի առավել մանրամասն քննարկման նպատակով կազմակերպվել են նաև առանձին հանդիպումներ Աուդիտ կոմիտեի անդամների և արտաքին աուդիտն իրականացնող անձի միջև:

ԲԱԺՆԵՏՈՄԱՆԵՐՈՎ ԱՄՐԱԳՐՎՈՂ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐ

Բանկի փաստացի համալրված կանոնադրական կապիտալը կազմված է հասարակ և արտոնյալ անվանական բաժնետոմսերից, իսկ յուրաքանչյուր տեսակի բաժնետոմսերի հետ կապված իրավունքներն ու պարտականությունները սահմանված են ՀՀ օրենսդրությամբ և Բանկի կանոնադրությամբ: Մասնավորապես, հասարակ անվանական բաժնետոմսերի սեփականատեր հանդիսացող բաժնետերերն իրավունք ունեն՝

- մասնակցել Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովին՝ ձայնի իրավունքով,
- մասնակցել Բանկի կառավարմանը,
- ստանալ շահութաբաժիններ,
- ստանալ Բանկի գործունեության վերաբերյալ տեղեկատվություն,
- ներկայացնել առաջարկություններ և քվեարկել Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովում,
- լիազորել երրորդ անձանց ներկայացնելու իրենց շահերը,
- օրենքով սահմանված դեպքերում պահանջել բաժնետոմսերի հետգնում,
- դատական կարգով բողոքարկել Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովի՝ գործող օրենսդրությանը հակասող որոշումները,
- Բանկի լուծարման դեպքում ստանալ Բանկի գույքից իրենց հասանելիք մասը,
- օգտվել ՀՀ օրենսդրությամբ և Բանկի կանոնադրությամբ նախատեսված այլ իրավունքներից:

Արտոնյալ բաժնետոմսերի սեփականատեր հանդիսացող բաժնետերերն իրավունք ունեն՝

- մասնակցել Բաժնետերերի ընդհանուր ժողովին՝ առանց ձայնի իրավունքի,
- ստանալ շահութաբաժիններ,
- ստանալ Բանկի գործունեության վերաբերյալ տեղեկատվություն,
- Բանկի լուծարման դեպքում ստանալ Բանկի գույքից իրենց հասանելիք մասը:

Բանկի բաժնետերերը պարտավոր են՝

- մասնակցել Բանկի գույքի ձևավորմանը,
- ձեռնպահ մնալ Բանկին վնաս պատճառող գործողություններից,
- չիրականացնել գործողություններ, որոնք կարող են խաթարել Բանկի բնականոն գործունեությունը,
- մասնակցել այնպիսի որոշումների կայացմանը, որոնց ընդունումն անհրաժեշտ է Բանկի բնականոն գործունեության ապահովման համար, եթե իրենց մասնակցությունը պարտադիր է,
- կատարել ՀՀ օրենսդրությամբ և Բանկի կանոնադրությամբ սահմանված այլ պարտավորությունները:

ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՏԱՐԵԿԱՆ ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ

➔ ԱՎԵԼԻՆ

ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՆՈՐՄԱՏԻՎՆԵՐ

2025թ. վերջի դրությամբ անհրաժեշտ նորմատիվների մեծություններն են՝

17.86%

Ընդհանուր կապիտալի
համարժեքության նորմատիվ (Ն1)

38.35%

Ընդհանուր իրացվելիության
նորմատիվ (Ն21)

120.73%

Ընթացիկ իրացվելիության
նորմատիվ (Ն22)

2025թ. հունիսի 30-ի դրությամբ՝

16.50%

Ընդհանուր կապիտալի
համարժեքության նորմատիվ (Ն1)

39.98%

Ընդհանուր իրացվելիության
նորմատիվ (Ն21)

141.11%

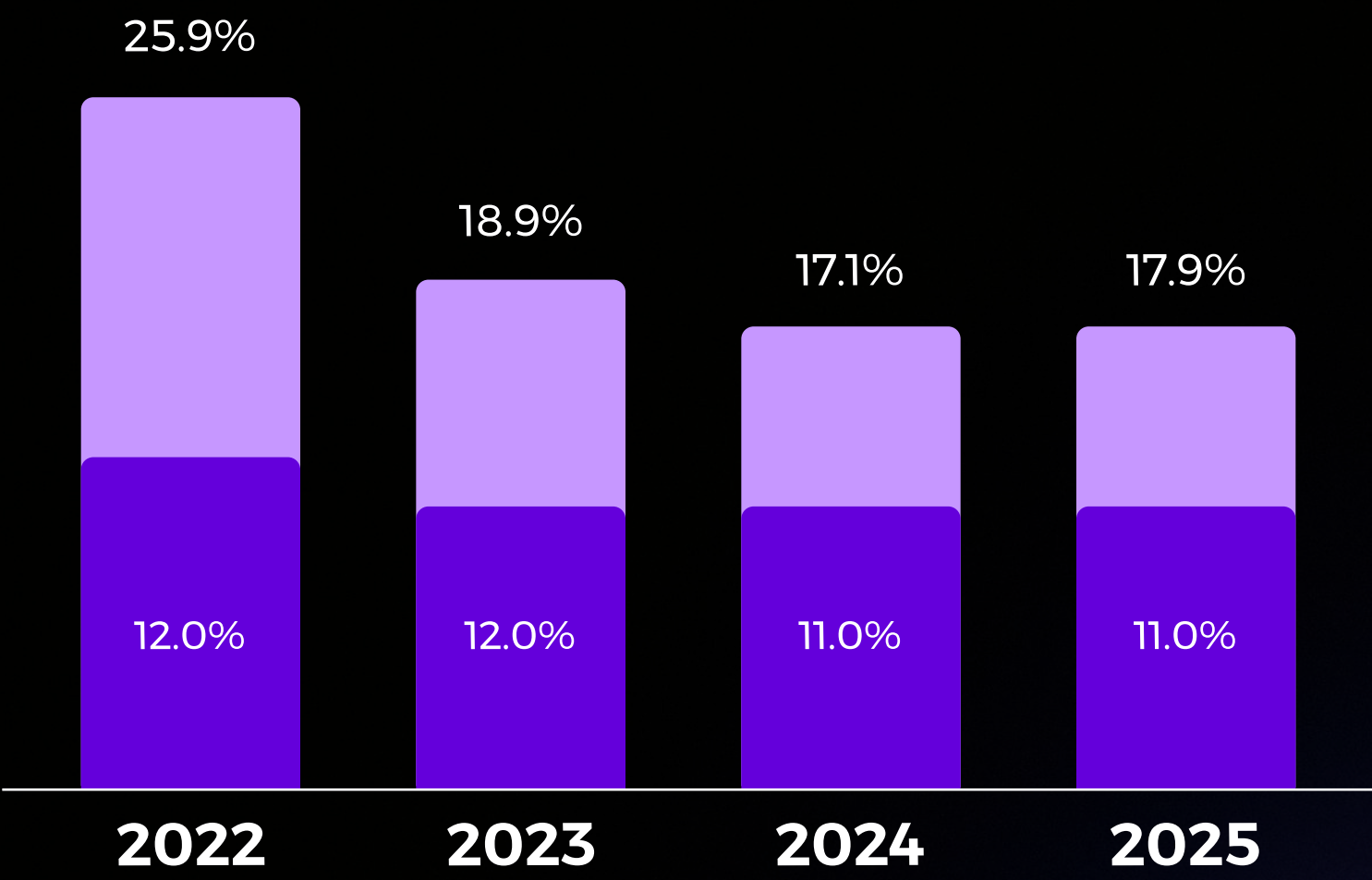
Ընթացիկ իրացվելիության
նորմատիվ (Ն22)

ՌԻՍԿԵՐԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

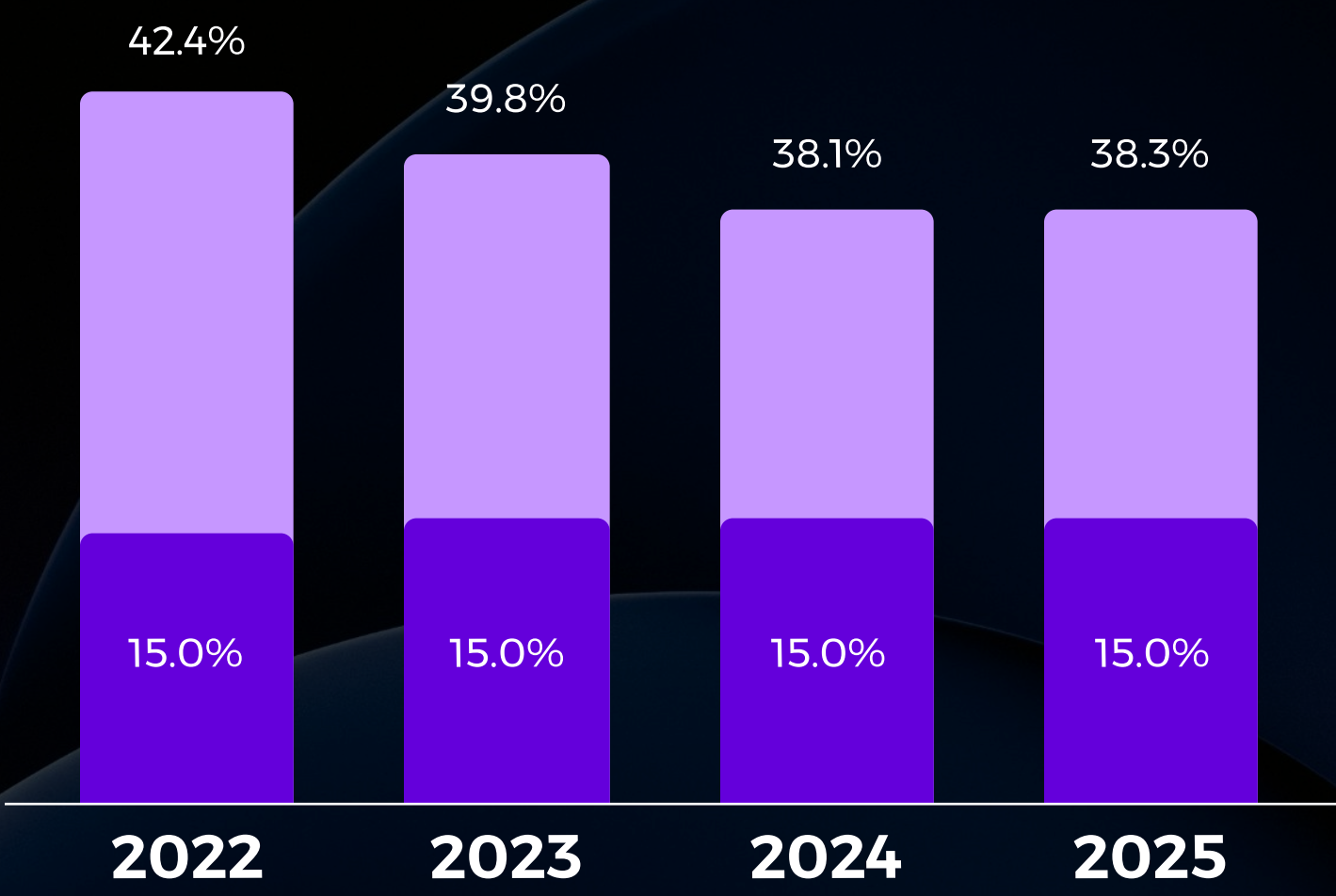
Ռիսկերի կառավարման հիմնական մոտեցումները

Նորմատիվներ

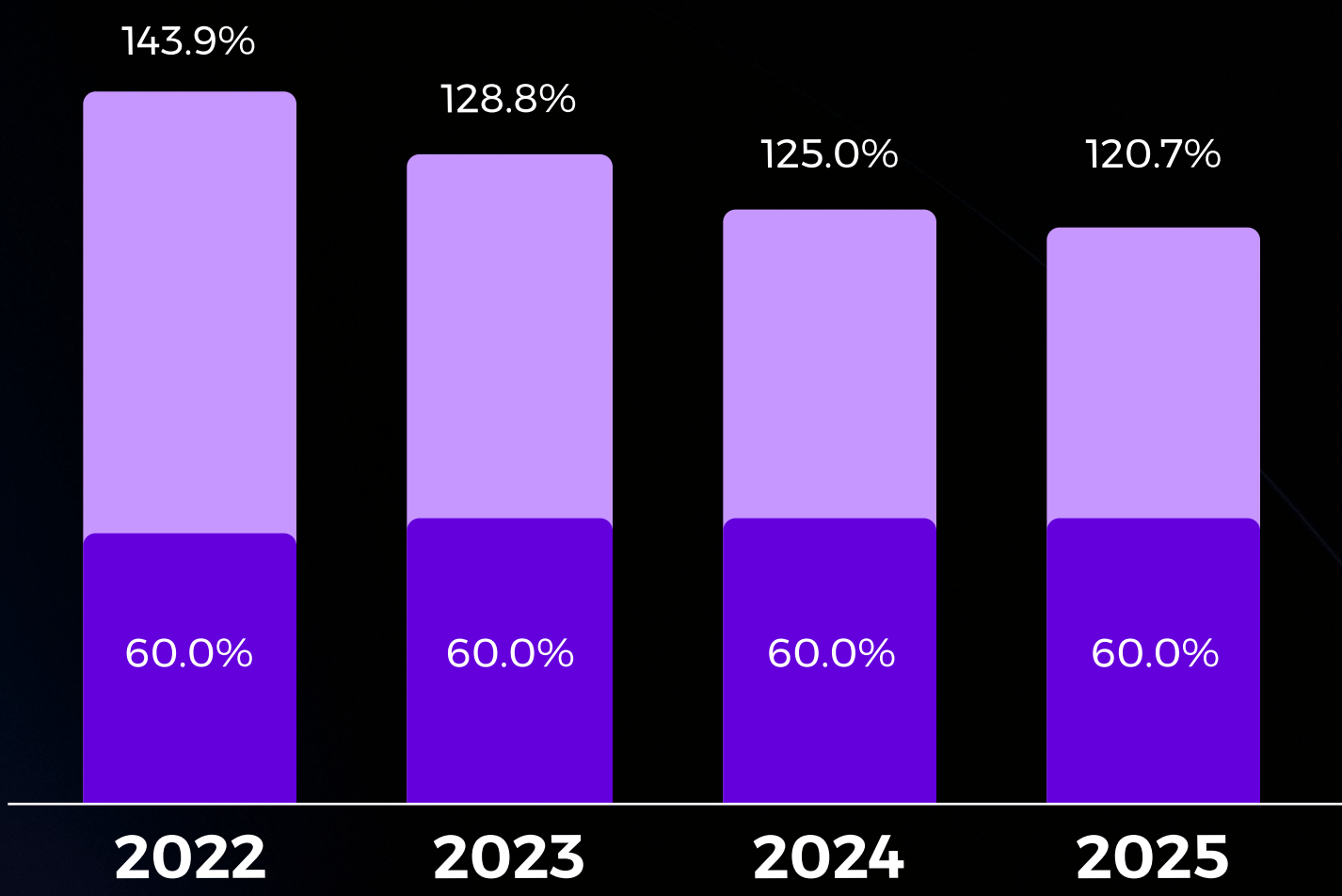
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԿԱՊԻՏԱԼԻ
ՀԱՄԱՐԺԵՔՈՒԹՅԱՆ ՆՈՐՄԱՏԻՎ (Ն1)



ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ
ՆՈՐՄԱՏԻՎ (Ն21)



ԸՆԹԱՑԻԿ ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ
ՆՈՐՄԱՏԻՎ (Ն22)



● Սահմանաչափ ● Բուֆեր

ՌԻՍԿԵՐԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՄՈՏԵՑՈՒՄՆԵՐԸ

ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

Վարկային ռիսկի կառավարումն իրականացվում է ինչպես անհատական, այնպես էլ պորտֆելային մակարդակով: Անհատական մակարդակով վարկային ռիսկի կառավարումն իրականացվում է վարկի տրամադրման ժամանակ վարկառուի և փոխկապակցված անձանց վերաբերյալ տեղեկատվության և վարկային պատմության ուսումնասիրությամբ, վարկառուի գործունեության ոլորտի, ֆինանսական ցուցանիշների, վարկի ապահովվածության վերլուծության, ինչպես նաև սահմանված ֆինանսական, գրավային ապահովվածության ցուցանիշների ընդունելի մակարդակներին համապատասխանության ապահովման միջոցով: Վարկային ռիսկի կառավարումն իրականացվում է նաև սահմանված պարբերականությամբ նպատակային և ֆինանսական մոնիթորինգների իրականացման միջոցով: Պորտֆելային մակարդակով վարկային ռիսկի կառավարումն իրականացվում է վարկային ռիսկի ախորժակի, վարկային պորտֆելի կենտրոնացվածության սահմանաչափերի սահմանմամբ, Բանկի վարկային պորտֆելի ռիսկայնության շարունակական գնահատմամբ, ինչպես նաև սքորինգային մոդելների մշակմամբ և շարունակական բարելավմամբ: Վարկային ռիսկի պորտֆելային կառավարման նպատակով Բանկի կողմից իրականացվում են նաև սթրեսային սցենարներ՝ գնահատելու մակրոտնտեսական տարբեր իրավիճակների ազդեցությունը Բանկի վարկային պորտֆելի որակի վրա, ինչը հնարավորություն է ստեղծում նախօրոք գնահատելու իրավիճակային փոփոխությունների ազդեցությունը և ապահովելու բավարար կապիտալի բուֆեր՝ տարբեր իրավիճակներին դիմակայելու նպատակով:

ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

Իրացվելիության ռիսկի կառավարման նպատակով Բանկը գործում է սահմանված իրացվելիության նորմատիվների ներքին՝ ավելի խիստ սահմանաչափերին համապատասխան: Ամսական կտրվածքով իրականացվում են սցենարային վերլուծություններ՝ գնահատելու ազդեցությունը իրացվելիության տարբեր ցուցանիշների վրա և, անհրաժեշտության դեպքում, ձեռնարկվում են միջոցառումներ: Կատարվում է նաև իրացվելիության ճեղքվածքի վերլուծություն ամսական կտրվածքով և, անհրաժեշտության դեպքում, միջոցառումների ձեռնարկում:

ՏՈԿՈՍԱԴՐՈՒՅՔԻ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

Տոկոսադրույքի ռիսկի գնահատման համար Բանկը պարբերաբար ուսումնասիրում է շուկայում տոկոսադրույքների փոփոխությունները, որոնք քննարկվում են Ակտիվների և պասիվների կառավարման կոմիտեում և նախատեսվում են համապատասխան միջոցառումներ: Բանկում սահմանված է նաև տոկոսադրույքի ռիսկի կառավարման ներքին ռիսկի ախորժակի մեծություն: Բանկը պարբերաբար գնահատում է տոկոսադրույքի ճեղքվածքը և իրականացնում է սցենարային վերլուծություններ՝ տոկոսադրույքների փոփոխությունների ազդեցությունը Բանկի ներքին ռիսկի ախորժակի վրա գնահատելու նպատակով, որը կարող է ազդակ հանդիսանալ նախօրոք միջոցառումների ձեռնարկման համար:

ԱՐՏԱՐԺՈՒԹԱՅԻՆ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

Արտարժութային ռիսկի կառավարման նպատակով Բանկում սահմանված են ներքին ռիսկի ախորժակի մեծություն, ինչպես նաև արտարժութային դիրքերի գծով նորմատիվների ներքին խիստ սահմանաչափեր, որոնց շրջանակներում Բանկն իրականացնում է արտարժութային բաց դիրքերի կառավարում:

ԳՈՐԾԱՌՆԱԿԱՆ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

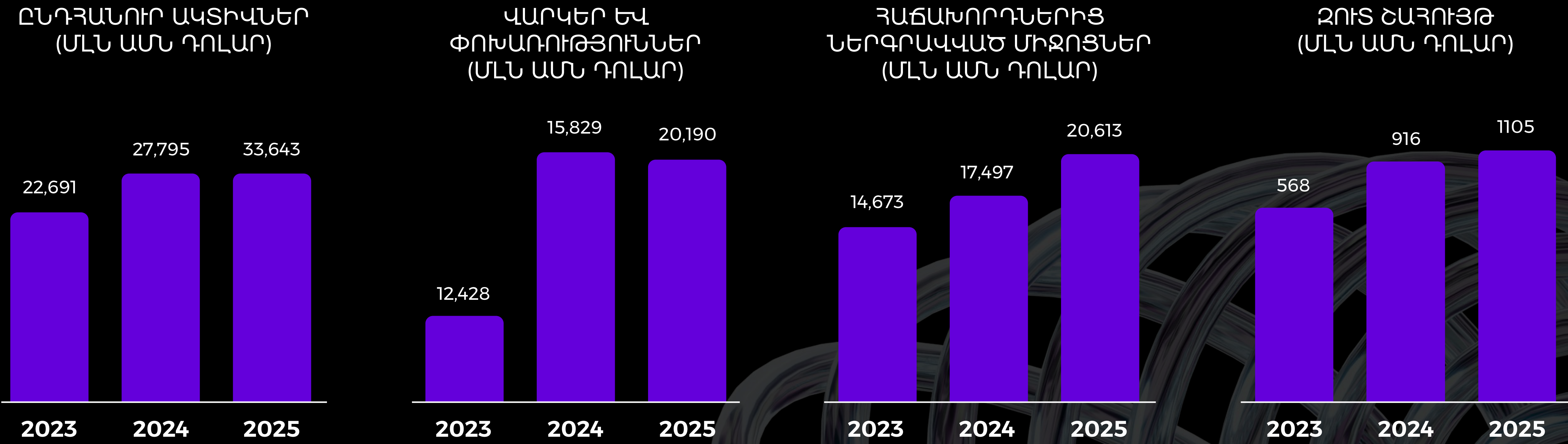
Գործառնական ռիսկի կառավարման նպատակով Բանկը սահմանել է ինչպես ընդհանուր ռիսկի ախորժակի մեծություն, այնպես էլ յուրաքանչյուր գործընթացի գծով ներքին KRI-ների սահմանաչափեր: Բանկում ներդրված է RCSA – Ռիսկերի և հսկողության ինքնագնահատման գործընթաց, որի շրջանակում ուսումնասիրվում են գործառնական գործընթացները, գնահատվում ներհատուկ ռիսկերը և, անհրաժեշտության դեպքում, ձեռնարկվում են միջոցառումներ մնացորդային ռիսկի կառավարման ուղղությամբ: Բանկում շարունակաբար հավաքագրվում է գործառնական պատահարների բազան, որը հիմք է հանդիսանում ռիսկ պարունակող գործընթացների բացահայտման և ժամանակին արձագանքման համար: Բանկը շարունակաբար միջոցառումներ է ձեռնարկում տեղեկատվական անվտանգության համակարգերի զարգացման և զեղծարարությունների կանխարգելման գծով:

ԵՐԿՐԻ ՌԻՍԿԻ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ

Երկրի ռիսկի կառավարման նպատակով Բանկում սահմանված են ռիսկի առավելագույն ընդունելի սահմանաչափեր ինչպես յուրաքանչյուր երկրի, այնպես էլ տվյալ երկրում համագործակցող կոնտրագենտների գծով ելնելով միջազգային վարկանիշային կազմակերպությունների կողմից շնորհած վարկանիշներից: Օրական կտրվածքով իրականացվում է մոնիթորինգ տվյալ սահմանաչափերին Բանկի գործունեության համապատասխանության գծով, որի արդյունքում, անհրաժեշտության դեպքում, ձեռնարկվում են համապատասխան միջոցառումներ:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԸ

2025 թվականին բանկային համակարգը ցուցաբերել է կայուն աճ հիմնական ցուցանիշների գծով: Ընդհանուր ակտիվներն աճել են 16.6%-ով, իսկ պարտավորությունները՝ 15.4%-ով: Վարկային պորտֆելն ընդլայնվել է 15.8%-ով, իսկ ավանդներն աճել են 22.7%-ով՝ 2024 թվականի տարեվերջի համեմատ: Հատկանշական է, որ զուտ շահույթն աճել է 16%-ով՝ 2024 թվականի չորրորդ եռամսյակի համեմատ:

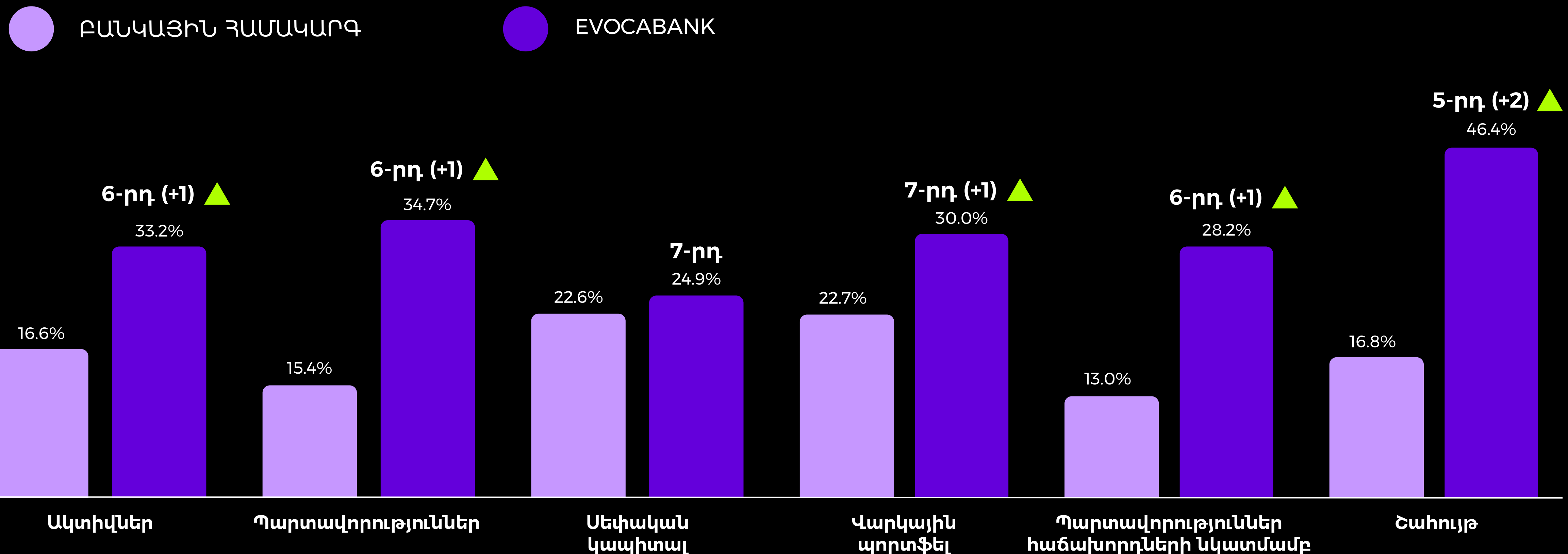


Նշում. Այսուհետև ԱՄՆ դոլարով ներկայացված ցուցանիշները նախատեսված են բացառապես՝ զիջություն: Տարեկան (YoY) աճի տեմպերը հաշվարկվել են հաշվետու արժույթով՝ ՀՀ դրամով: ԱՄՆ դոլարով և ՀՀ դրամով արտահայտված աճի տեմպերի միջև տարբերությունները հիմնականում պայմանավորված են համապատասխան ժամանակահատվածներում փոխարժեքի տատանումներով:

ԴԻՐՔԱՎՈՐՈՒՄԸ ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՇՈՒԿԱՅՈՒՄ

Evocabank-ն իր մրցակցային առավելությունների՝ նորարարության և տեխնոլոգիաների, կայունության և հուսալիության, բարձր շահութաբերության ու կապիտալի համարժեքության բարձր մակարդակի շնորհիվ շարունակում է ամրապնդել իր դիրքերը Հայաստանի բանկային համակարգում:

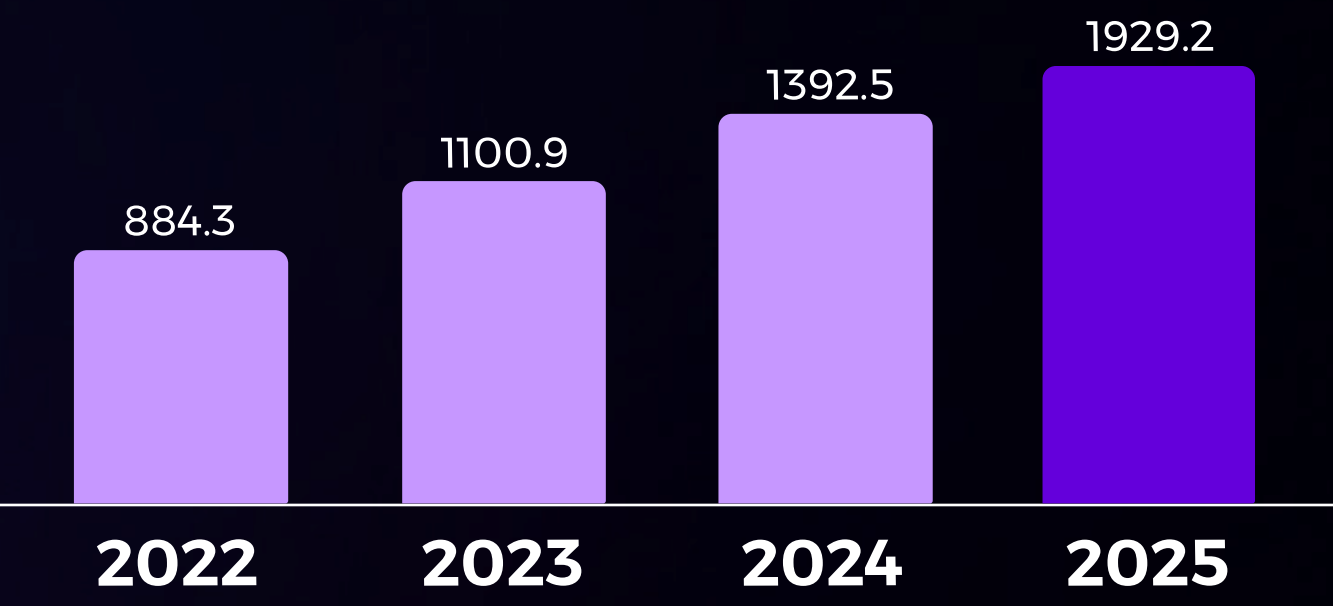
Հիմնական ցուցանիշների տարեկան դինամիկան (2024-2025թթ.)



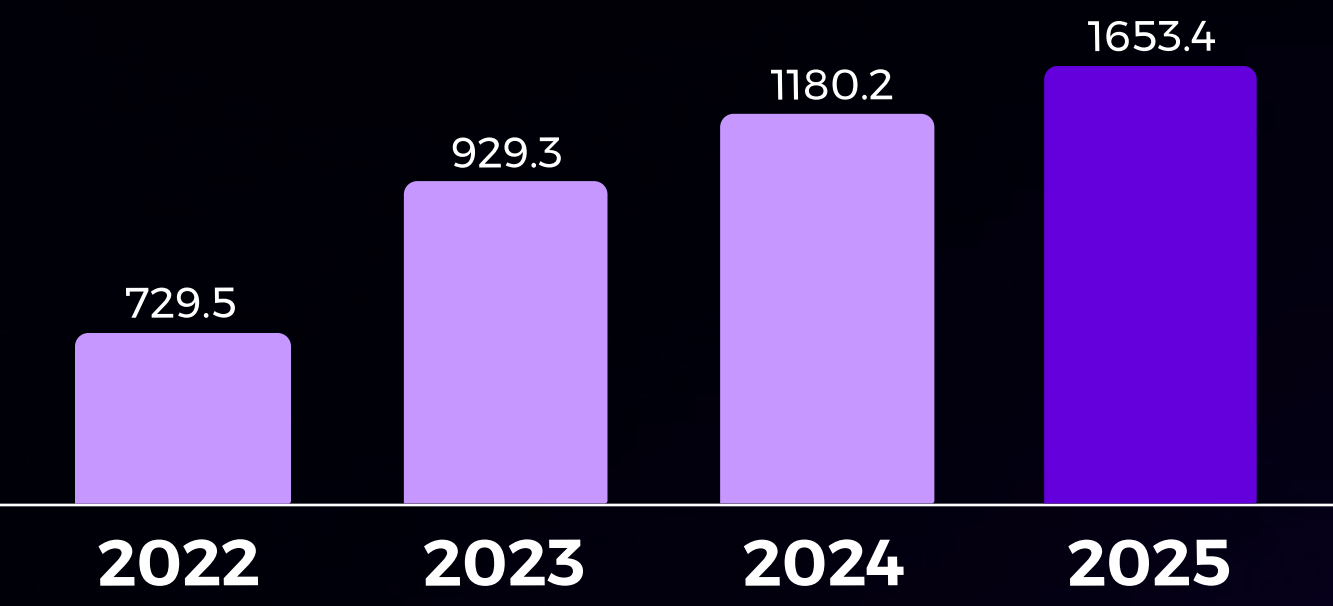
ՀԱՇՎԵԿՇԻՌ

2025 թվականին Evocabank-ը գրանցել է նշանակալի արդյունքներ հիմնական ֆինանսական ցուցանիշների գծով: Վարկային պորտֆելն աճել է 30%-ով, իսկ հաճախորդներից ներգրավված միջոցների և պարտքային արժեթղթերի պորտֆելը՝ 28.2%-ով, ինչը նպաստել է ընդհանուր ակտիվների 33.2% աճին և պարտավորությունների 34.7% ընդլայնմանը: Հատկանշական է, որ սեփական կապիտալն աճել է 24.9%-ով՝ 2024 թվականի տարեվերջի համեմատ՝ արտացոլելով Բանկի կայուն ֆինանսական վիճակը:

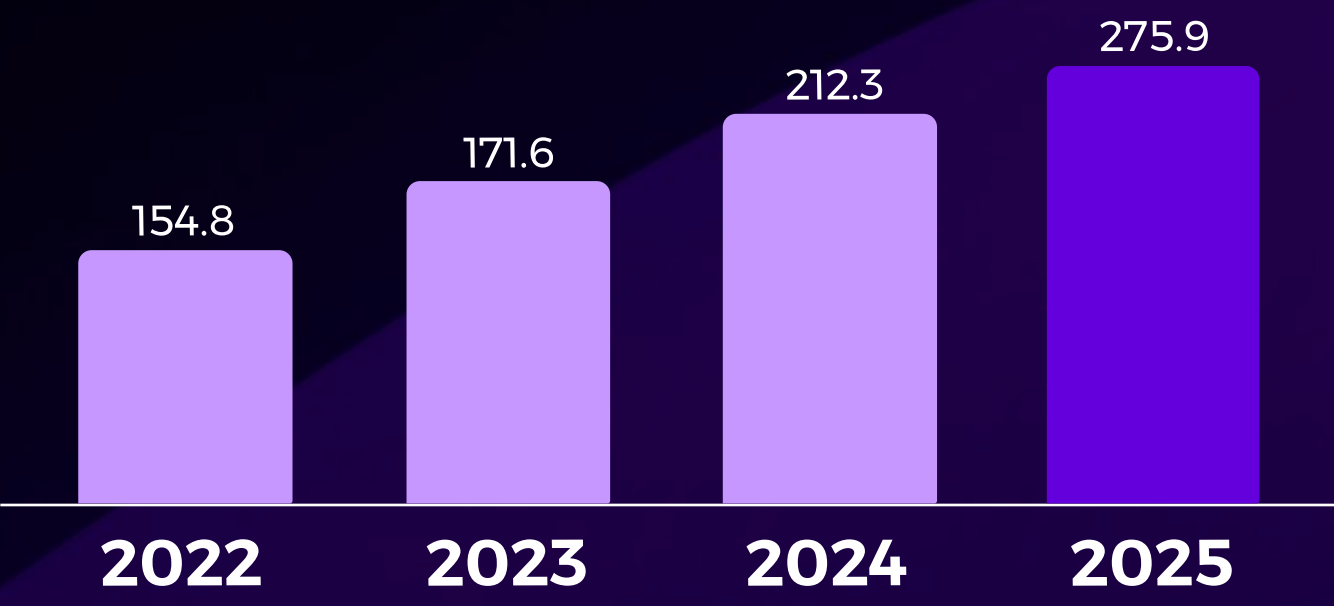
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԱԿՏԻՎՆԵՐ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



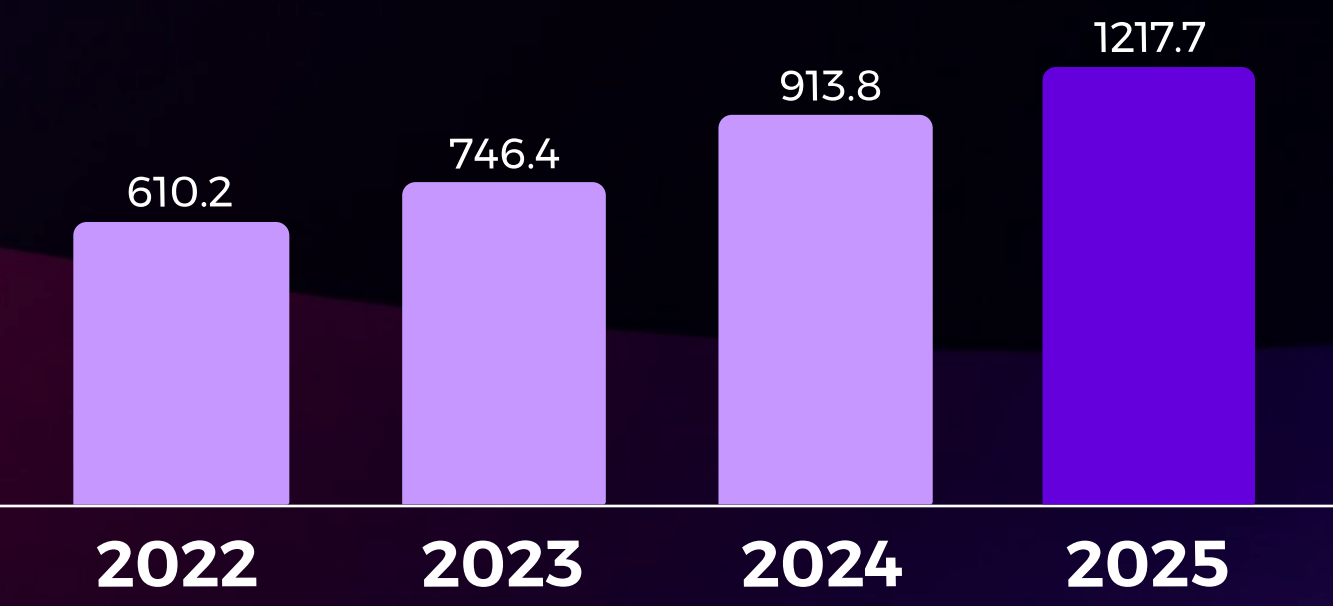
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԿԱՊԻՏԱԼ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



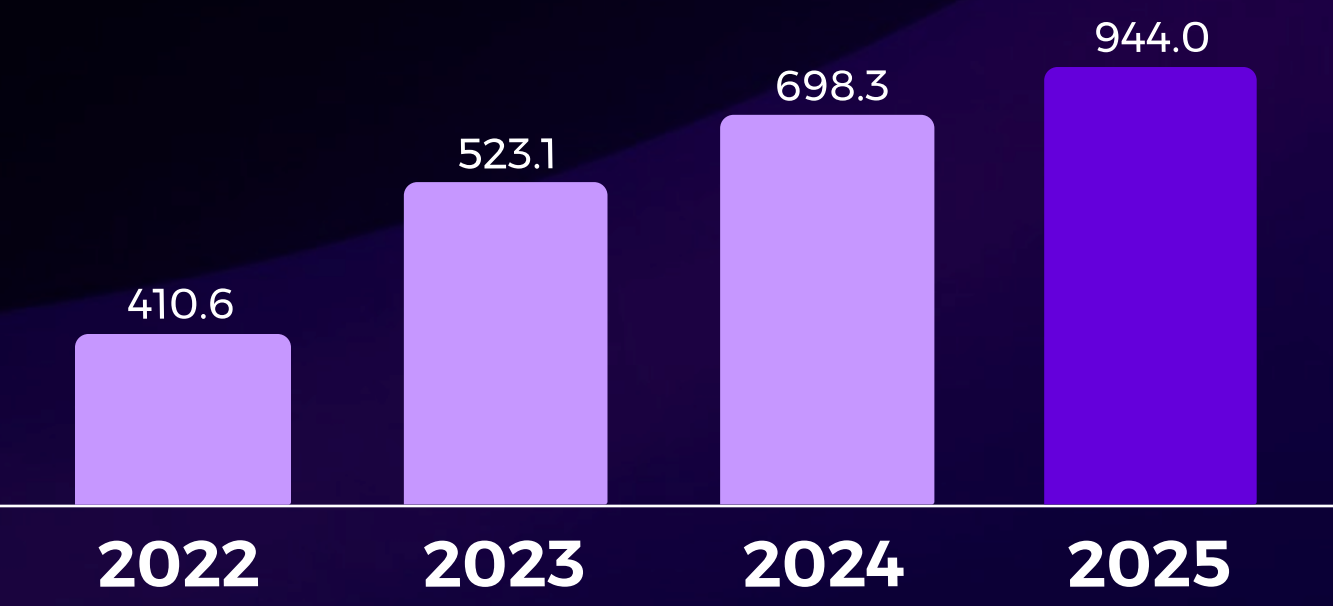
ՊԱՐՏԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻՆ ՏՐՎԱԾ ՎԱՐԿԵՐ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



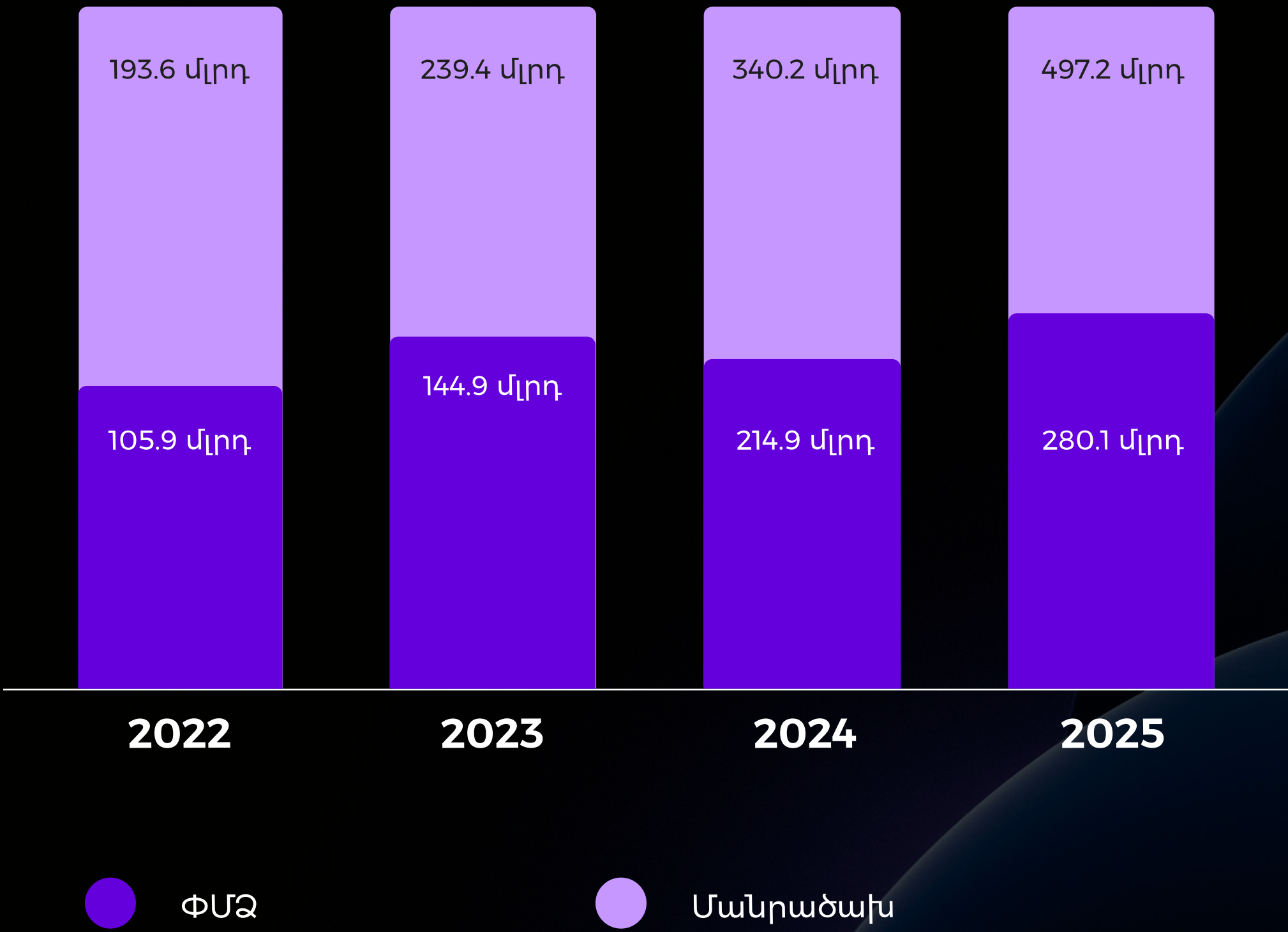
ԱՎԱՆԴՆԵՐ Ե ՊԱՐՏԱՏՈՄՍԵՐ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



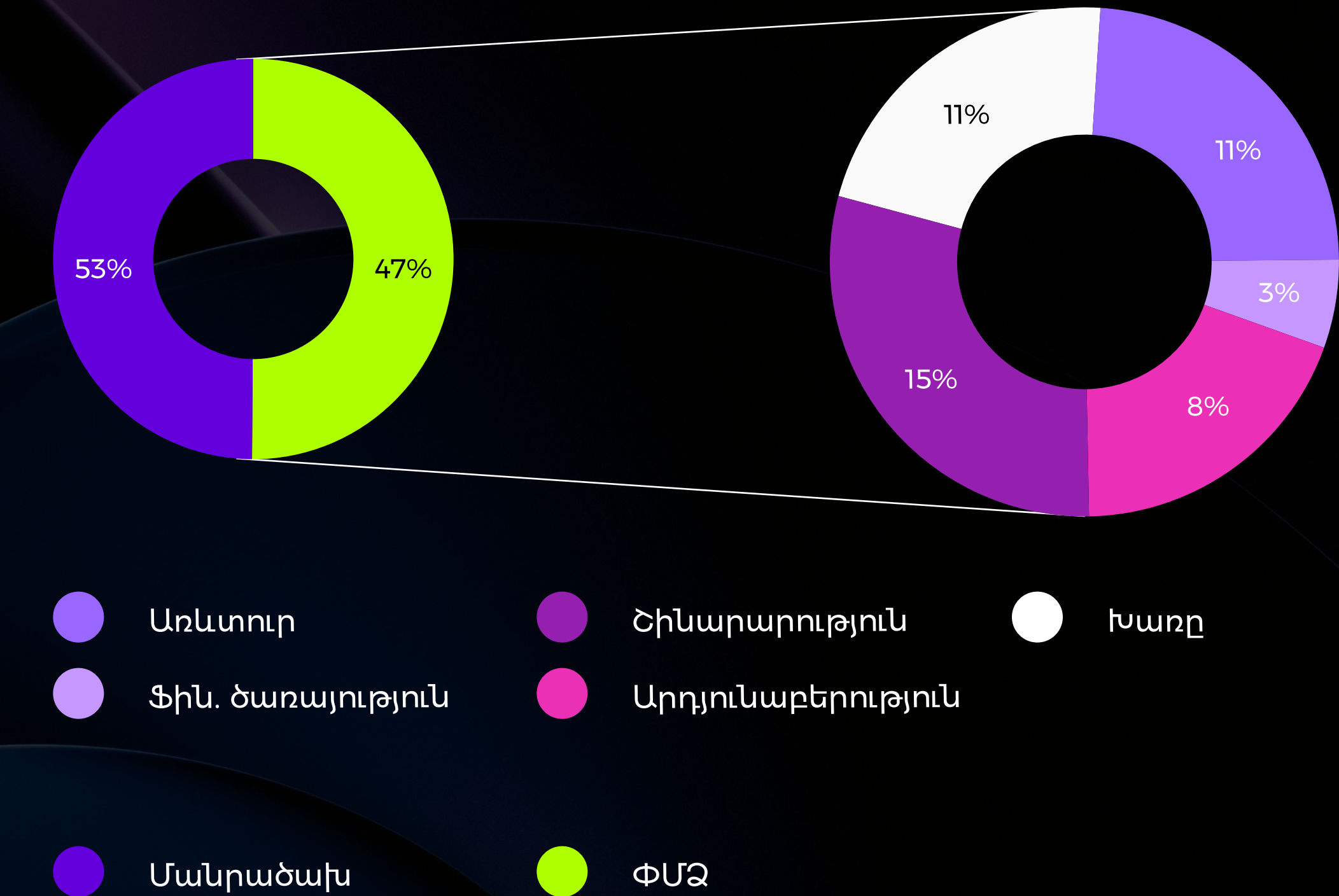
ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼ

2025 թվականին Evocabank-ը գրանցել է զգալի աճ մանրածախ և ՓՄՁ վարկավորման պորտֆելներում՝ ընդգծելով Բանկի ռազմավարական կենտրոնացումը այս առաջնահերթ ուղղությունների վրա: ՓՄՁ վարկային պորտֆելն աճել է 25.3%-ով, իսկ մանրածախ վարկավորումը՝ 40.6%-ով՝ վերահաստատելով Բանկի հանձնառությունը փոքր բիզնեսների և անհատ հաճախորդների ֆինանսավորման ու աջակցության նկատմամբ:

ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔ

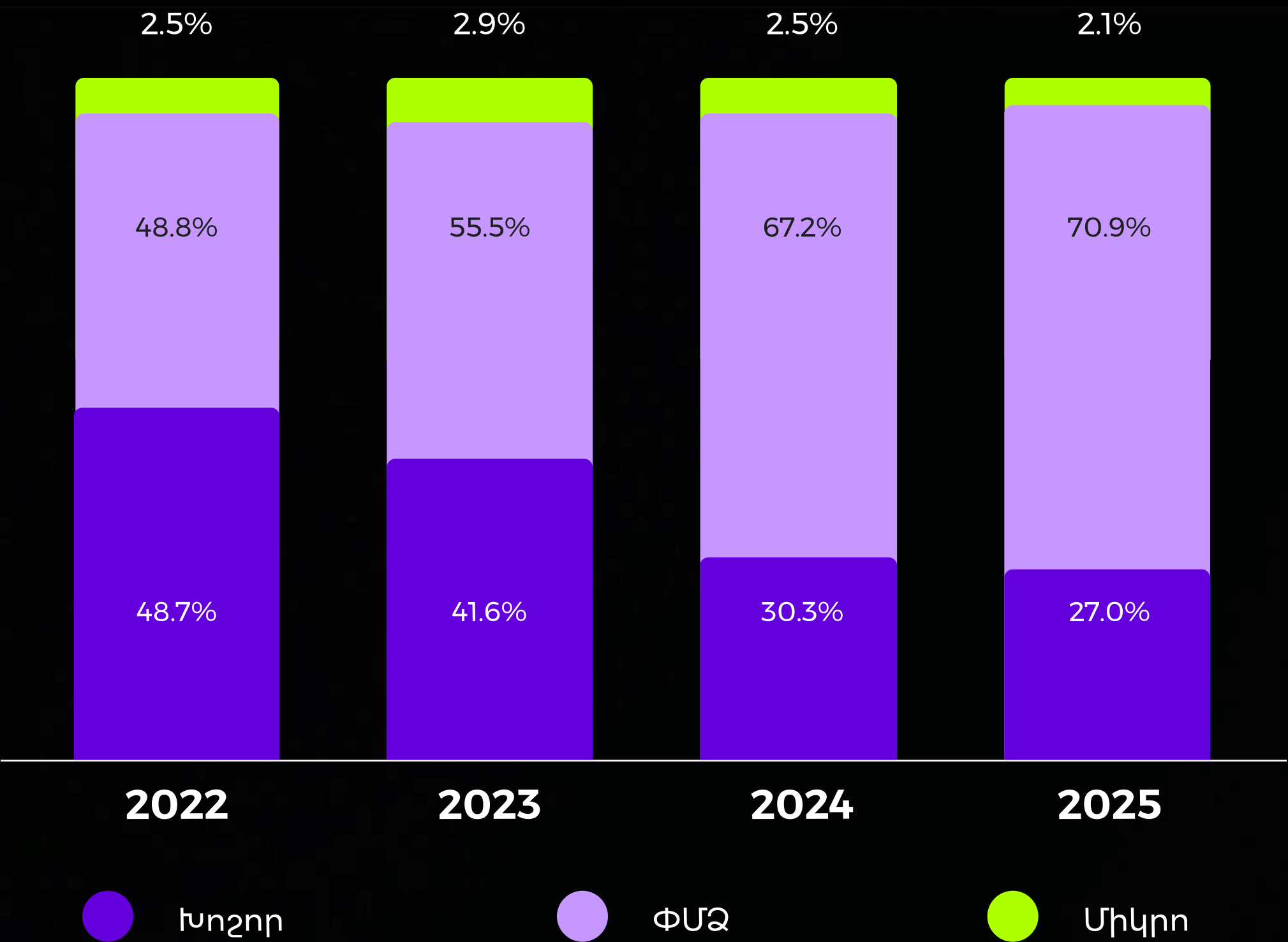


ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ ԸՍՏ ՈԼՈՐՏՆԵՐԻ

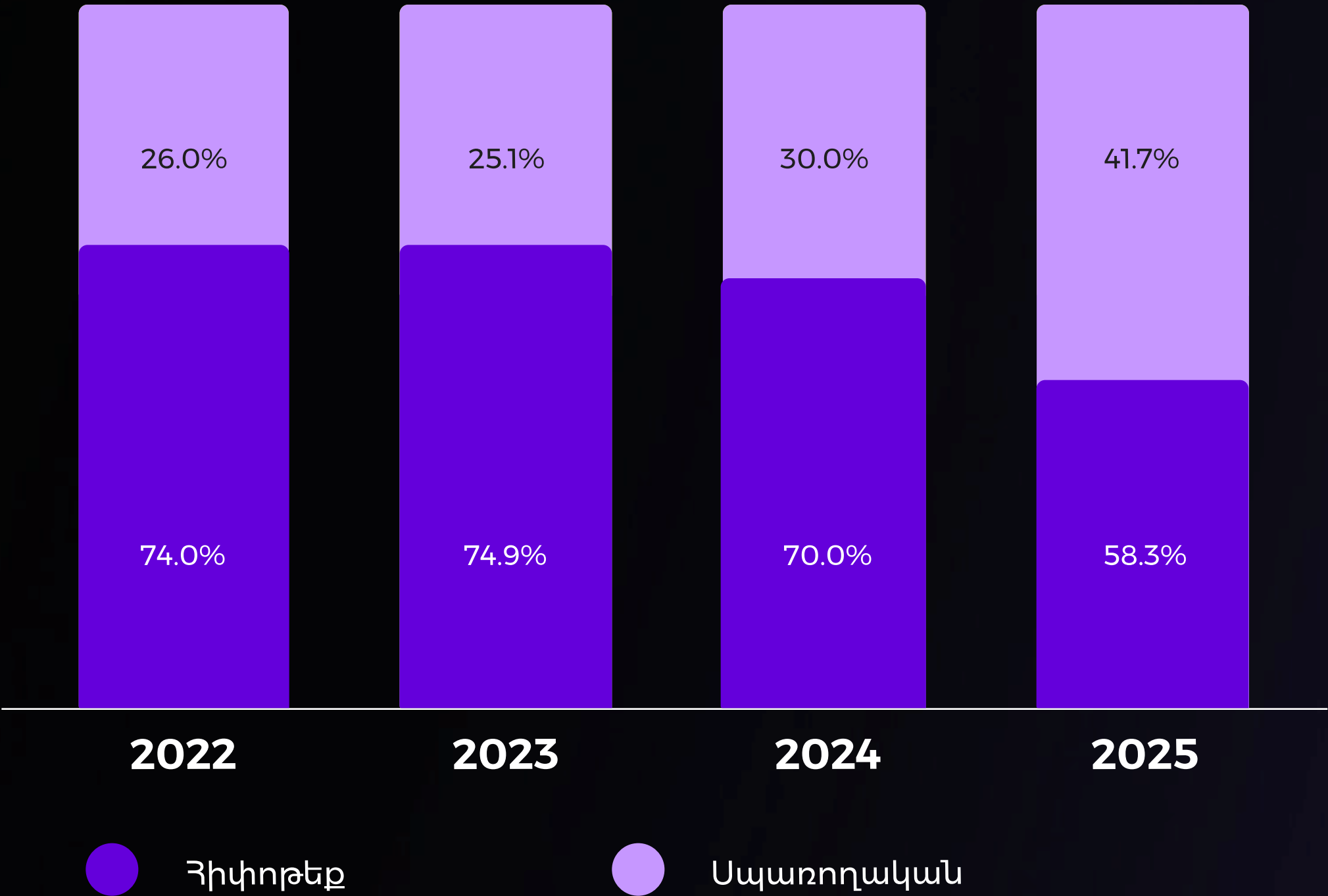


ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼ

ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔ

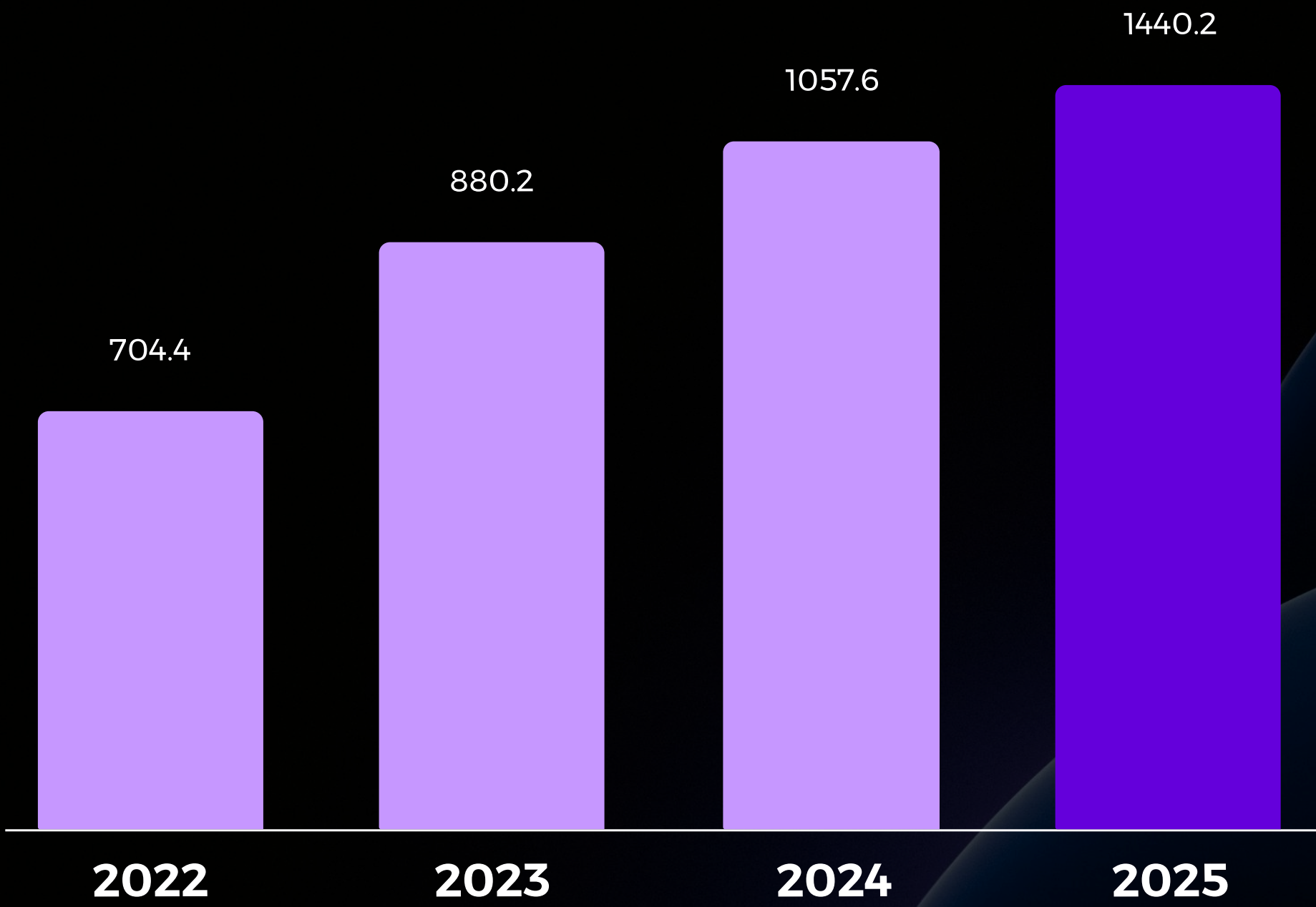


ՄԱՆՐԱԾԱԽ ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔ



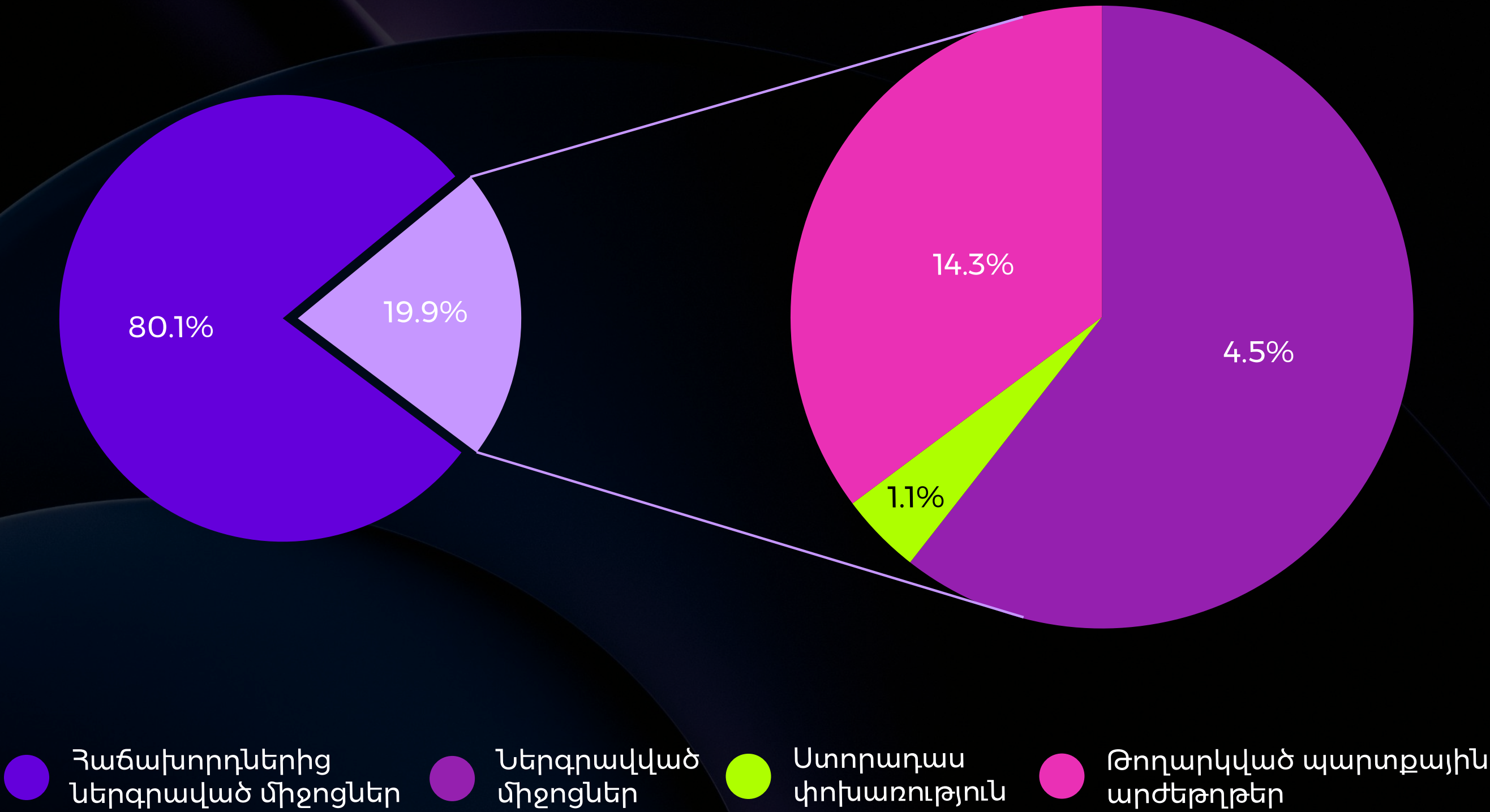
ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՈՒՄ (ՄԼՆ
ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)

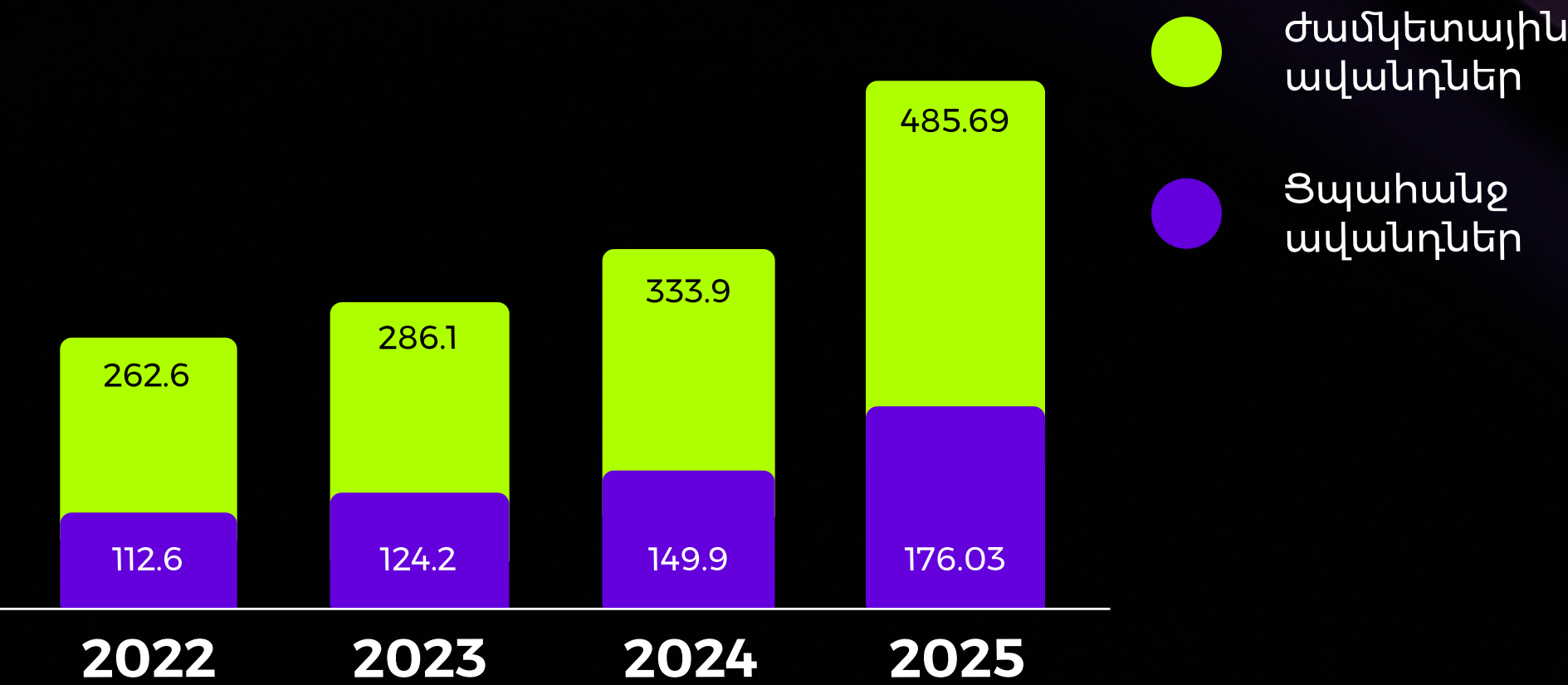


Evocabank-ը շարունակաբար ընդլայնում է իր ֆինանսավորման աղբյուրները՝ համագործակցելով միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ: Միաժամանակ, Բանկը զարգացնում է այնպիսի ֆինանսական գործիքներ, ինչպիսիք են ավանդները և կորպորատիվ պարտատոմսերը՝ առաջարկելով մրցունակ պայմաններ: Այս ռազմավարական նախաձեռնությունն ընդգծում է Բանկի հանձնառությունը՝ ամրապնդելու իր ֆինանսավորման բազան և ապահովելու կայուն ու երկարաժամկետ ֆինանսական ռեսուրսներ հետագա աճն աջակցելու համար:

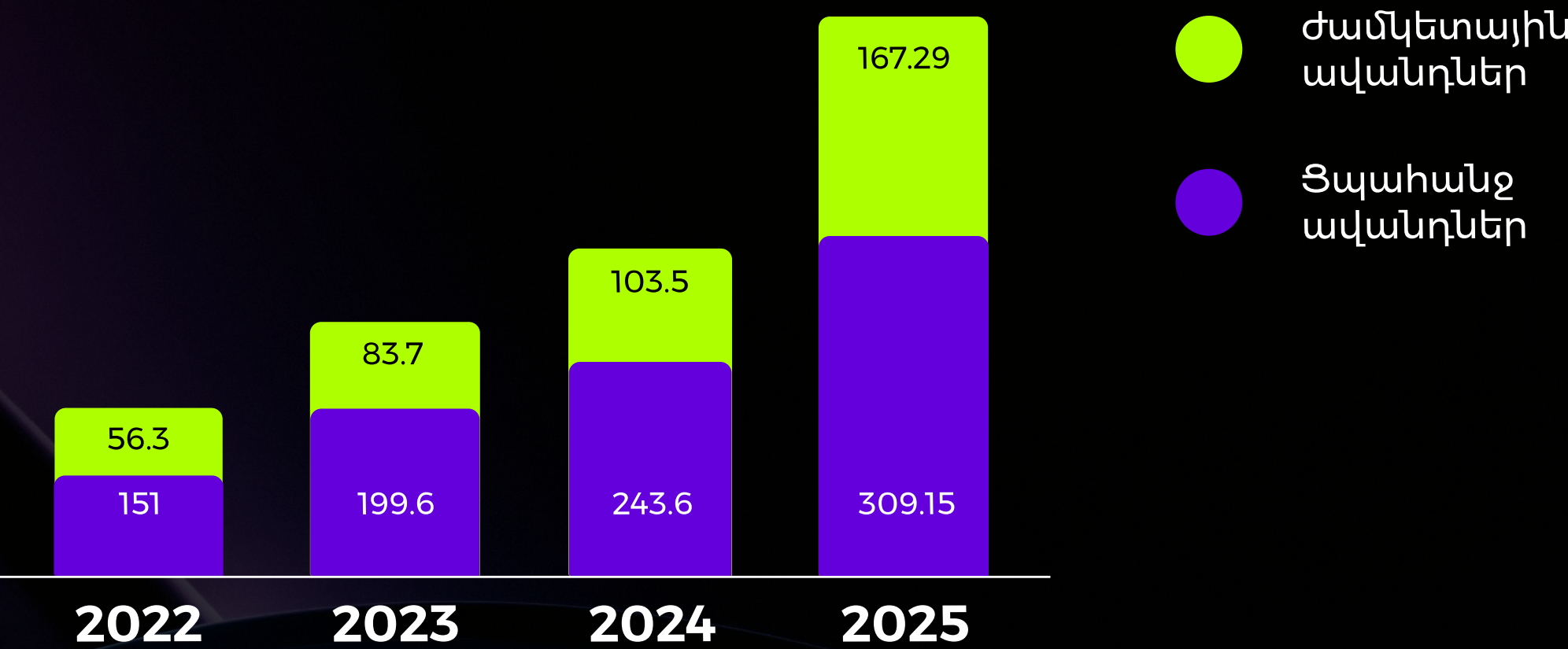
ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ
ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔ, 2025



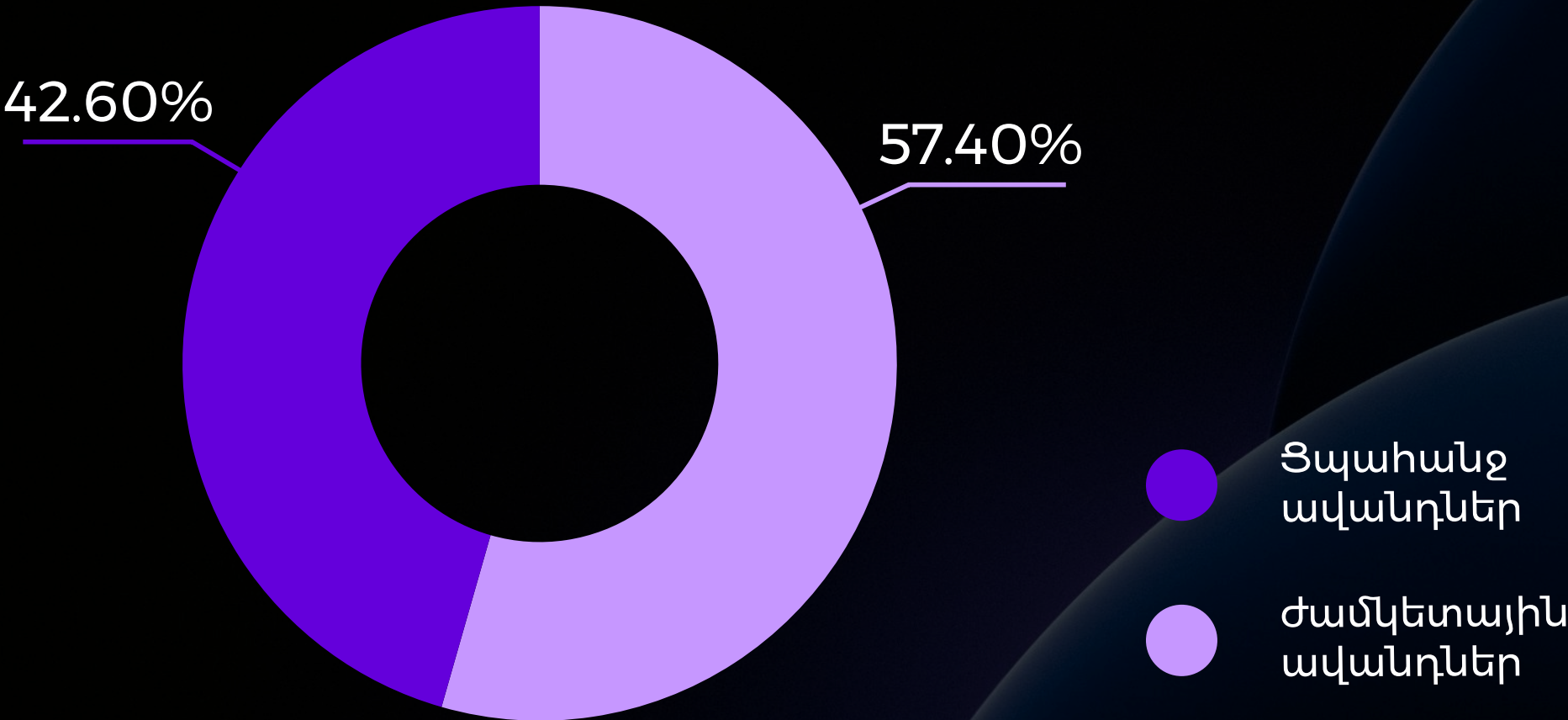
ՄԱՆՐԱԾԱԽ ԱՎԱՆԴՆԵՐԻ ՊՈՐՏՖԵԼ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



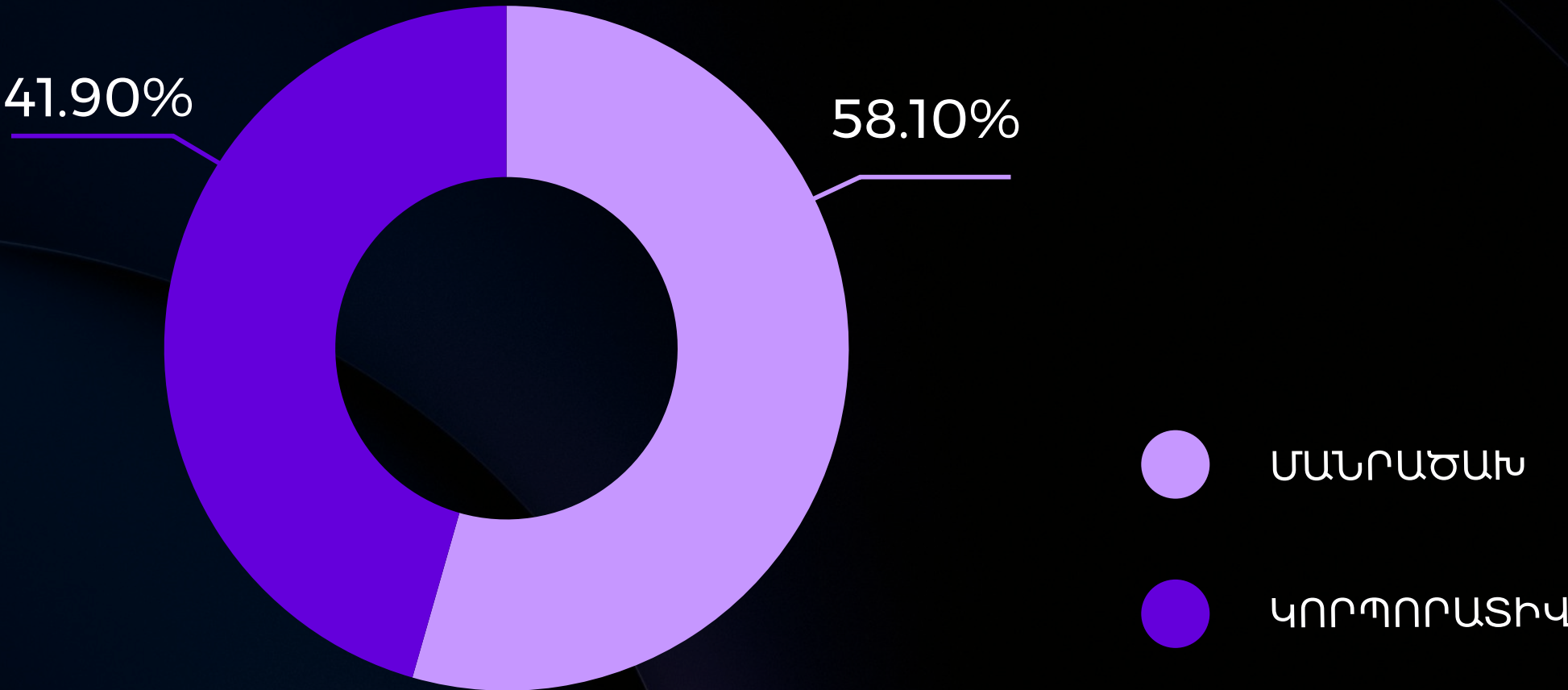
ԿՈՐՊՈՐԱՏԻՎ ԱՎԱՆԴՆԵՐԻ ՊՈՐՏՖԵԼ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻՑ ՆԵՐԳՐԱՎՎԱԾ
ՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ

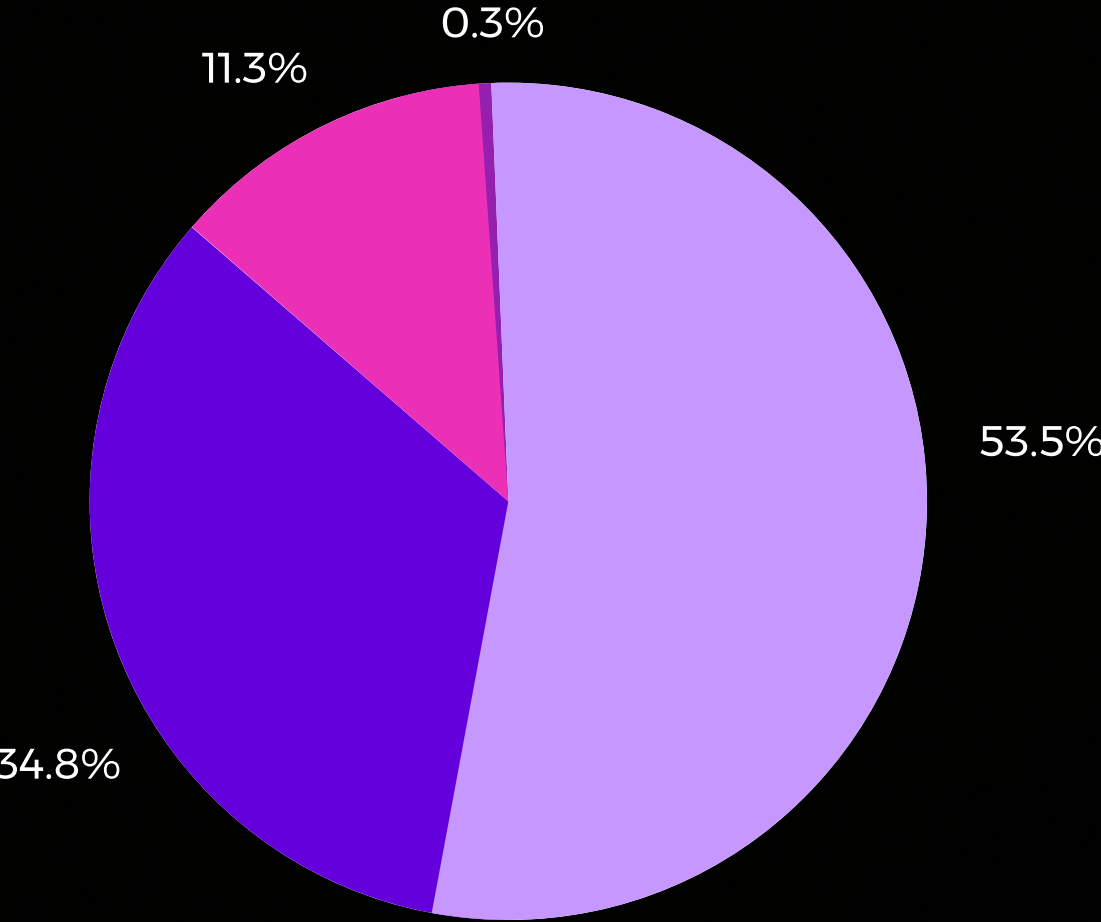


ՄԱՍՆԱԲԱԺԻՆԸ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ
ԱՎԱՆԴԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼՈՒՄ

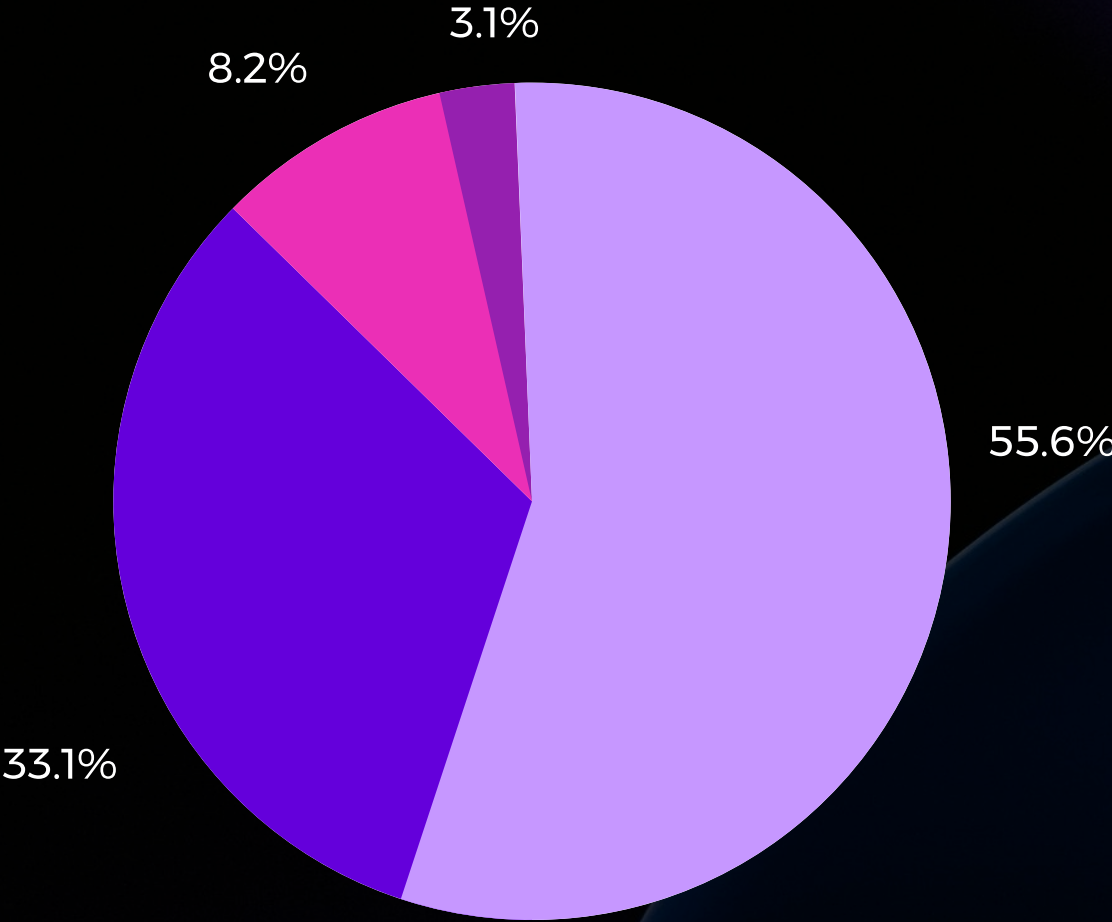


ԱՐԺՈՒԹԱՅԻՆ ԴԻՐՔ

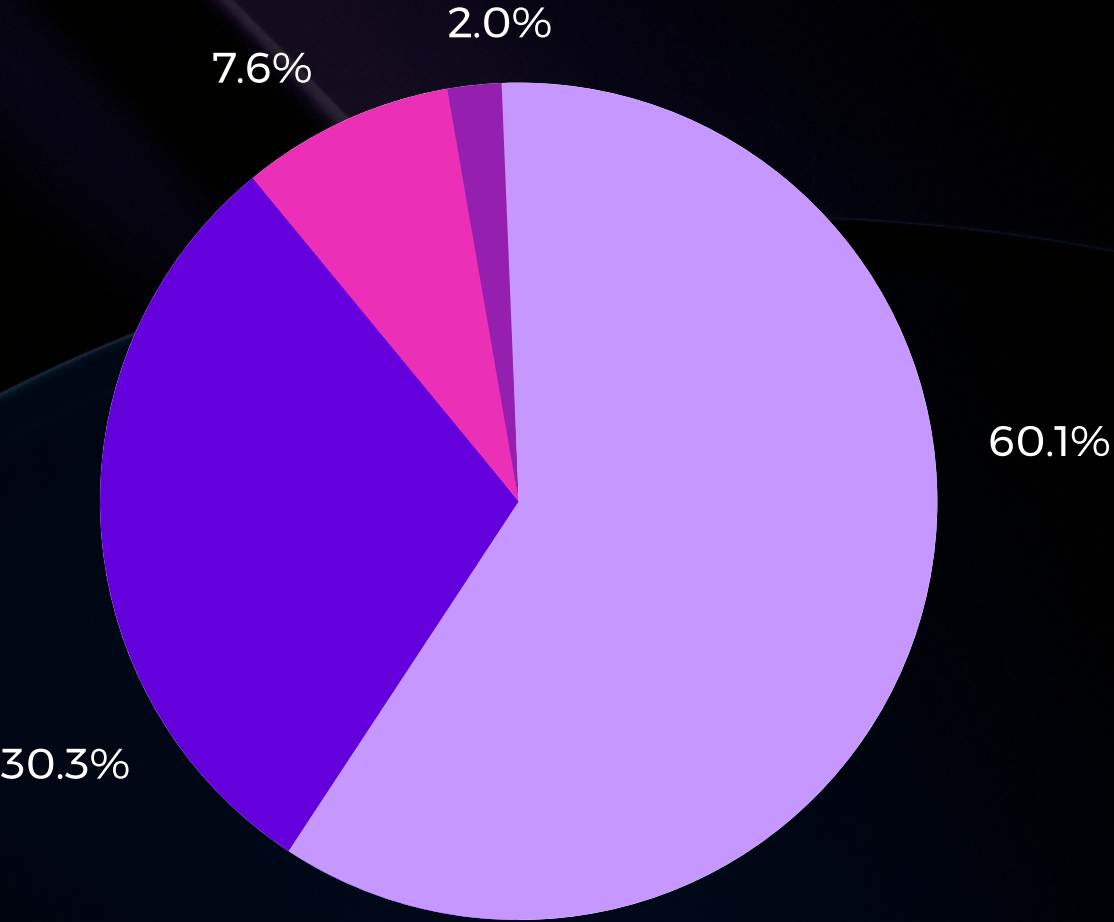
ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼ



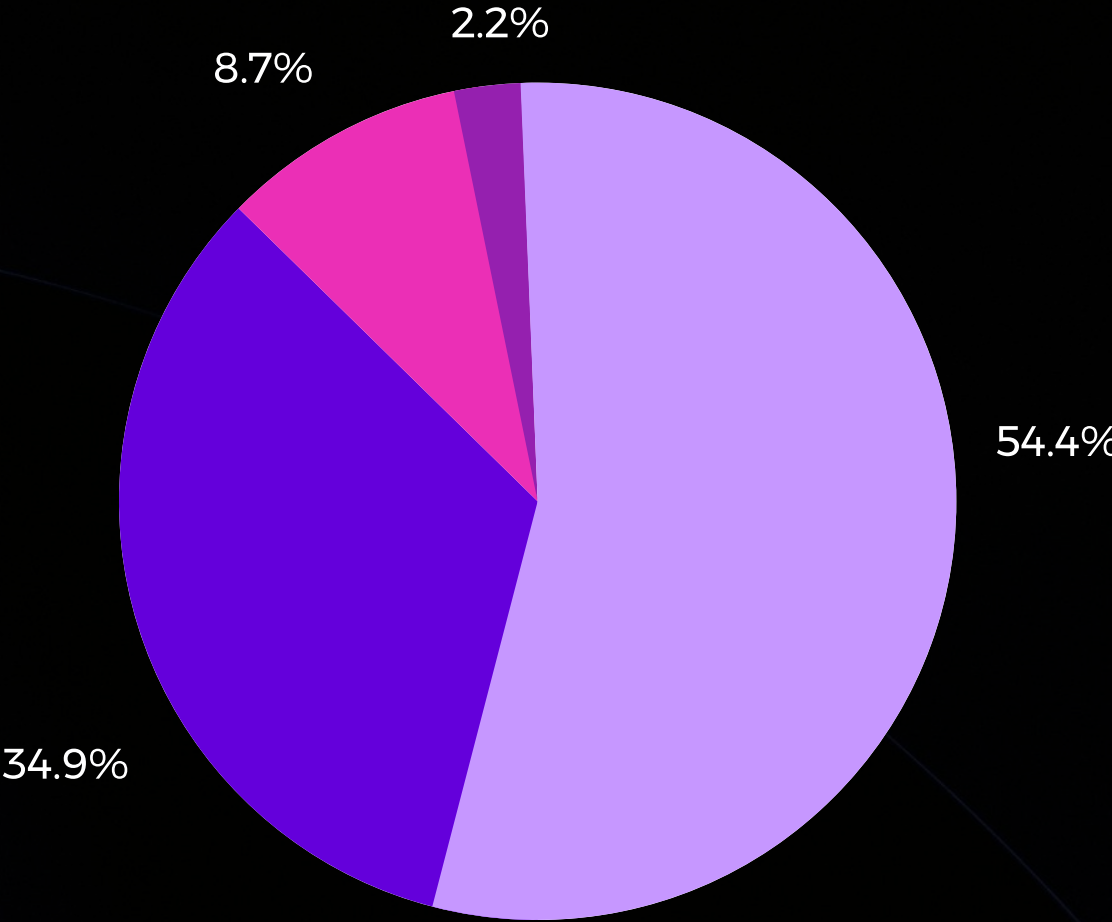
ԱՎԱՆԴԱՅԻՆ ՊՈՐՏՖԵԼ



ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԱԿՏԻՎՆԵՐ



ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՊԱՐՏԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

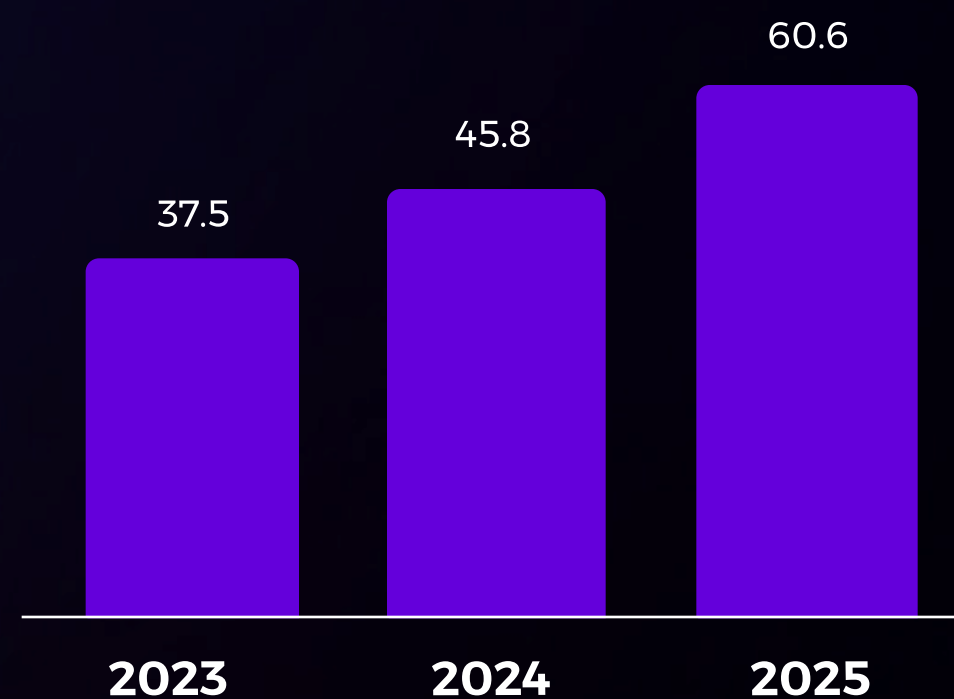


● ՀՀ դրամ ● ԱՄՆ դոլար ● Եվրո ● Այլ արժույթ

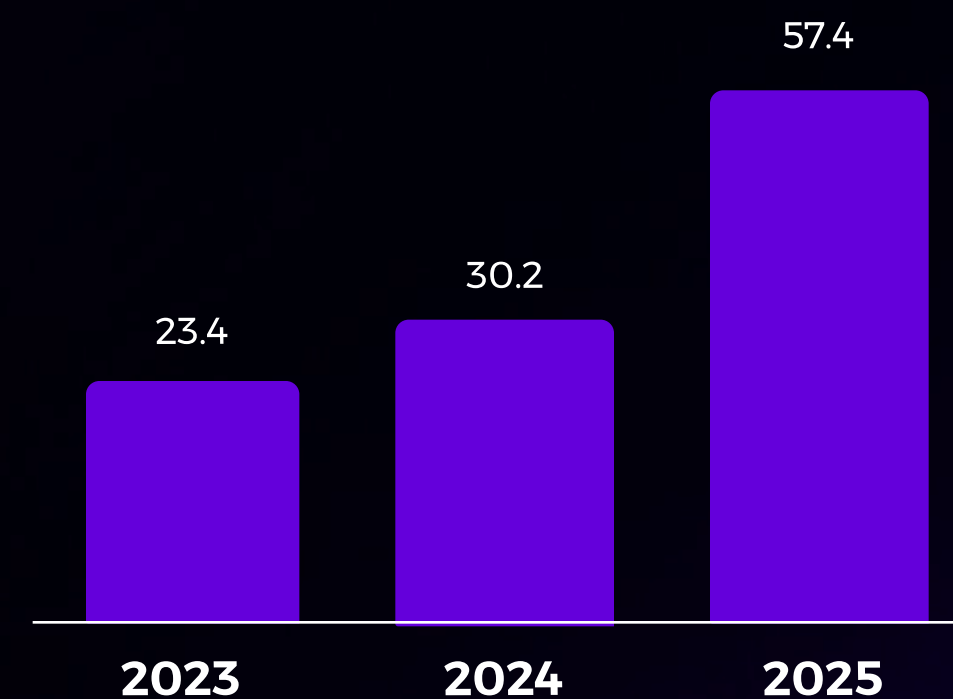
ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐ ԵՎ ԾԱԽՍԵՐ

2025 թվականին Բանկը գրանցել է կայուն ֆինանսական արդյունքներ. զուտ տոկոսային եկամուտն աճել է 26.0%-ով, գործառնական եկամուտը՝ 48.6%-ով, իսկ զուտ շահույթը՝ 46.4%-ով՝ նախորդ տարվա համեմատ:

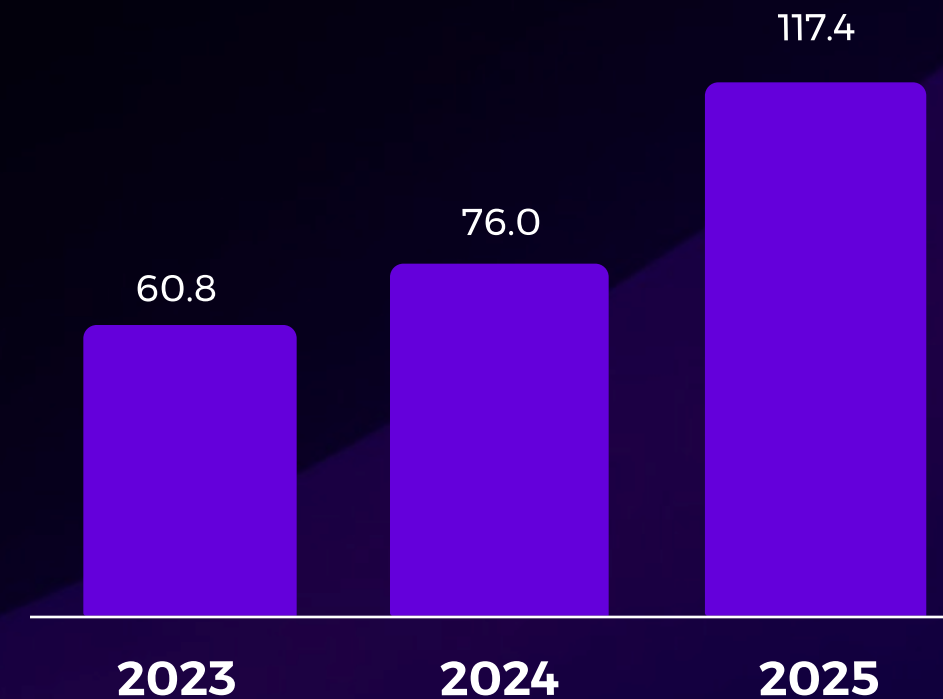
ԶՈՒՏ ՏՈԿՈՍԱՅԻՆ ԵԿԱՄՈՒՏ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



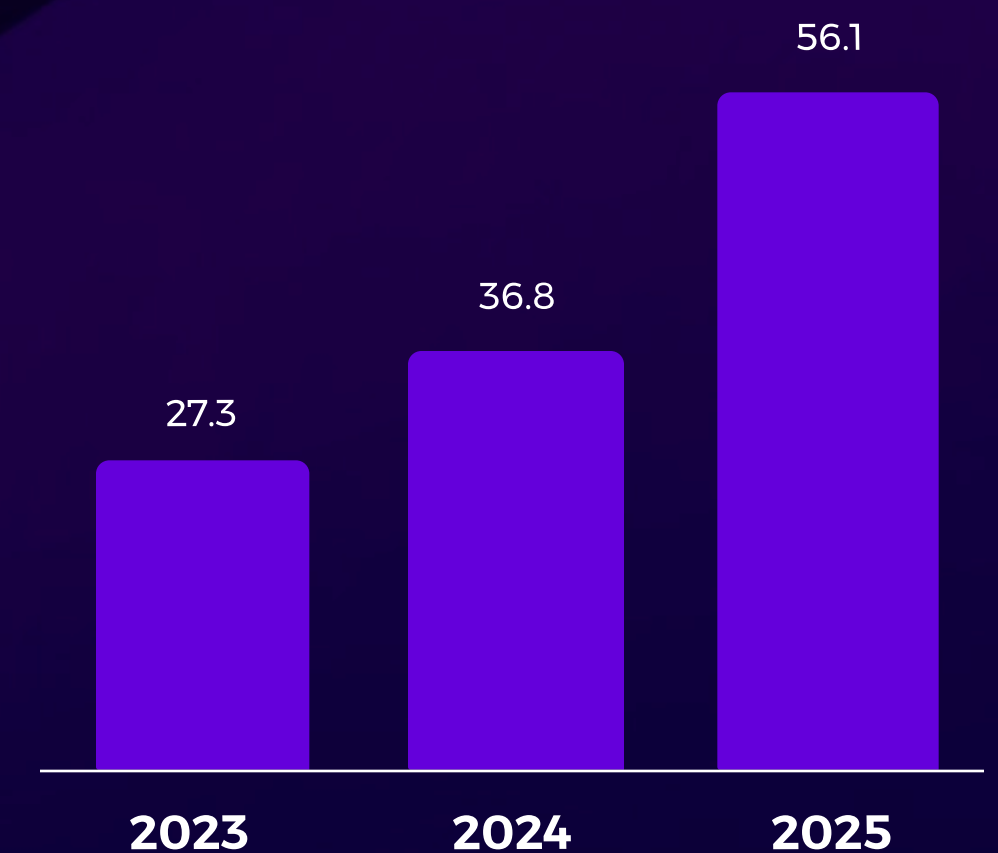
ԶՈՒՏ ՈՉ ՏՈԿՈՍԱՅԻՆ
ԵԿԱՄՈՒՏ (ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



ԳՈՐԾԱՌՆԱԿԱՆ ԵԿԱՄՈՒՏ
(ՄԼՆ ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)

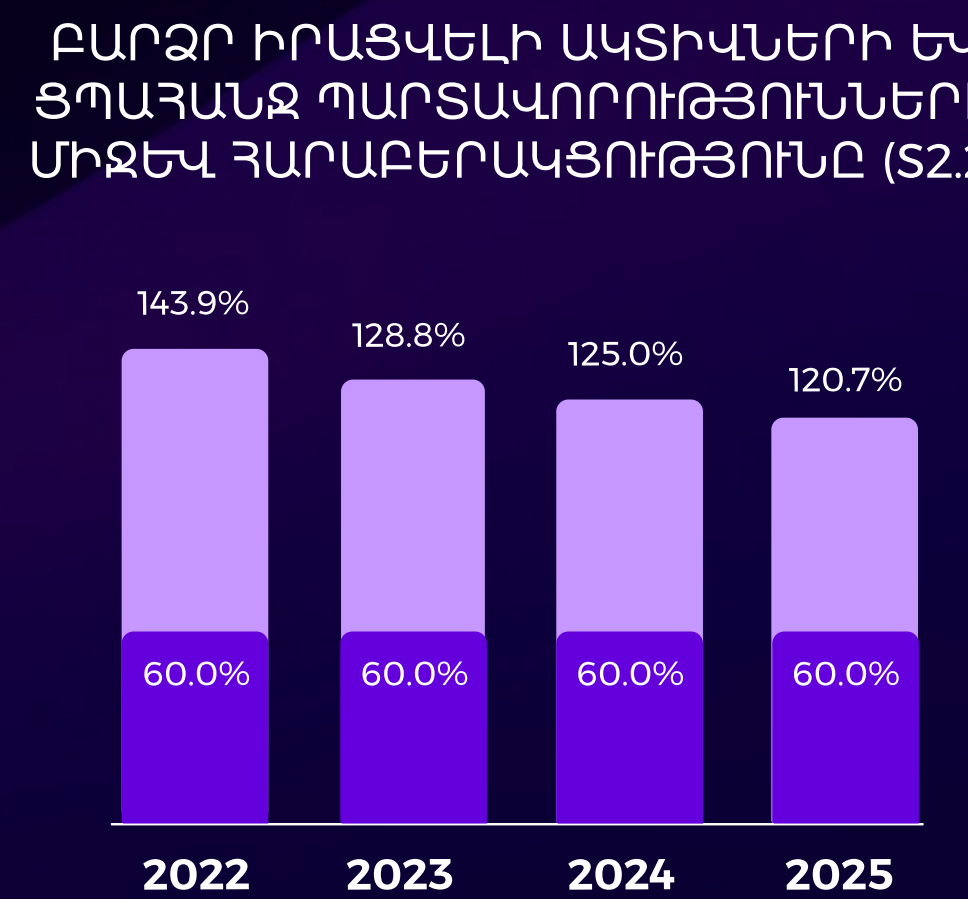
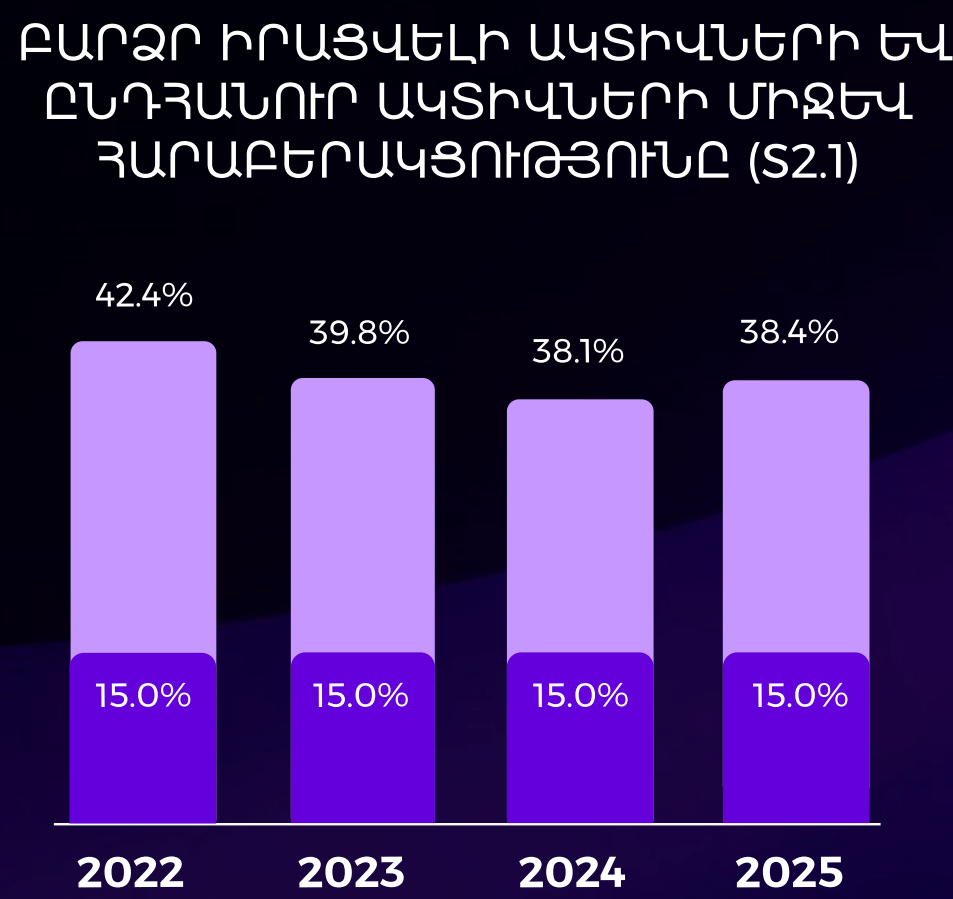
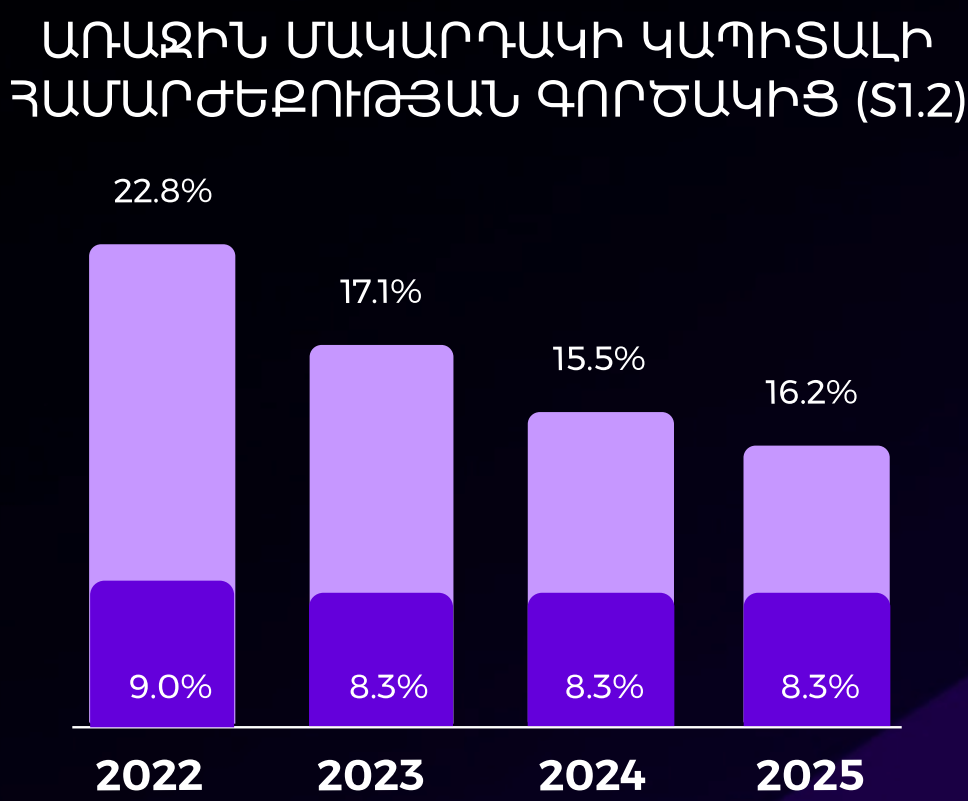
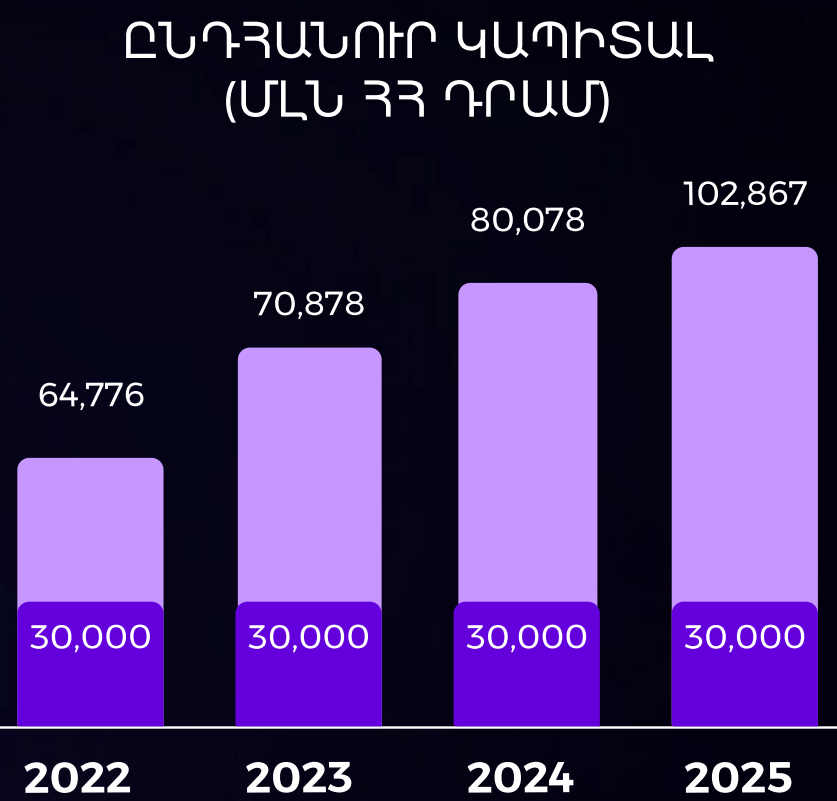


ԶՈՒՏ ՇԱՀՈՒՅԹ (ՄԼՆ
ԱՄՆ ԴՈԼԱՐ)



ՀՀ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԲԱՆԿԻ ՊԱՐՏԱԴԻՐ ՆՈՐՄԱՏԻՎՆԵՐԸ

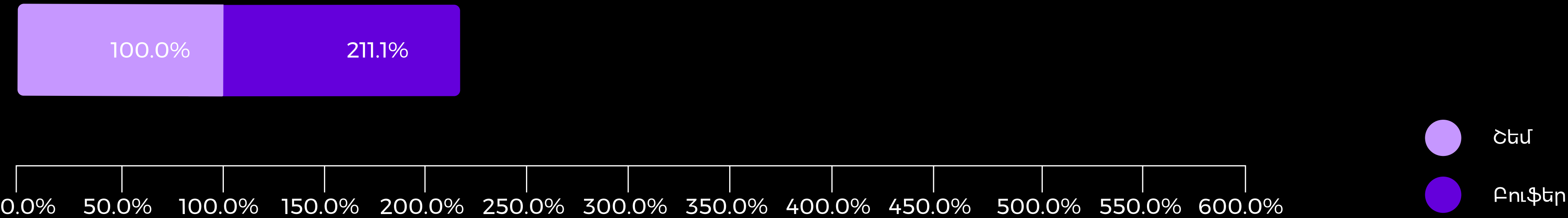
Evocabank-ի պրուդենցիալ նորմատիվները մնում են կայուն՝ նախորդ ժամանակաշրջանների համեմատ պահպանելով իրենց դիրքերը:



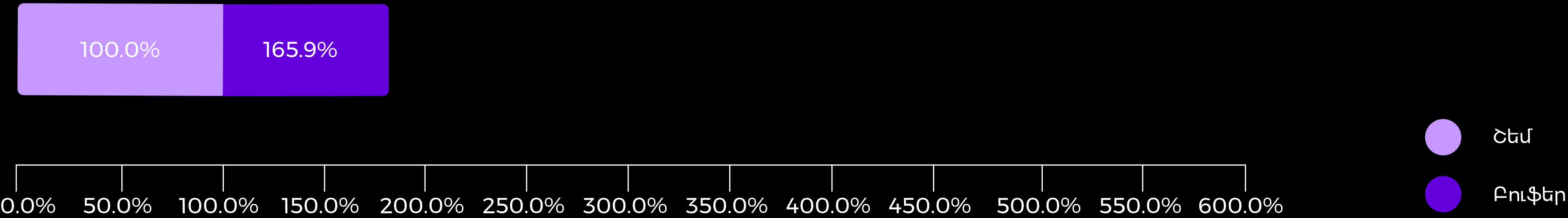
ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ԾԱԾԿՈՒՅԹԻ ԳՈՐԾԱԿԻՑ ԵՎ ԶՈՒՏ ԿԱՅՈՒՆ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԳՈՐԾԱԿԻՑ

ՀՀ Կենտրոնական բանկի կողմից սահմանված չափանիշների համաձայն՝ Evocabank-ի զուտ կայուն ֆինանսավորման (NSFR) և իրացվելիության ծածկույթի (LCR) գործակիցները զգալիորեն գերազանցել են սահմանված նվազագույն 100% շեմը՝ կազմելով համապատասխանաբար 165.9% և 211.1%:

ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ԾԱԾԿՈՒՅԹԻ ԳՈՐԾԱԿԻՑ



ԶՈՒՏ ԿԱՅՈՒՆ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԳՈՐԾԱԿԻՑ



ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

⇒ ԱՎԵԼԻՆ

ԱՆԿԱԽ ԱՌԴԻՏՈՐԱԿԱՆ ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

⇒ ԱՎԵԼԻՆ

ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ԱՆՁԱՆՑ ՀԱՅՏԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Սույնով հավաստիացնում ենք, որ մեր լավագույն տեղեկացվածության համաձայն՝

1. Ֆինանսական հաշվետվությունները ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Evocabank-ի ակտիվների և պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը, իսկ կառավարման մարմինների տարեկան զեկույցը ճշգրիտ և լիարժեք ձեւով արտացոլում է Բանկի ընդհանուր վիճակը, բիզնեսի արդյունքները և զարգացումը և ներառում է այն հիմնական ռիսկերի նկարագիրը, որի հետ առնչվել կամ առնչվում է Բանկը:

2. 2025 թվականի աուդիտ անցած ֆինանսական հաշվետվությունները կազմված են Ֆինանսական հաշվետվությունների միջազգային ստանդարտների համաձայն և, բոլոր էական առումներով, ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Բանկի ակտիվների և պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը 2025 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ:

ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ԱՆՁԻՆՔ

ՎԱՐՈՒԺԱՆ ԱՎԵՏԻՔՅԱՆ LL.M., MPA

Խորհրդի նախագահ

ԿԱՐԵՆ ԵՂԻԱԶԱՐՅԱՆ MBA, PHD

Վարչության նախագահ

ԱՐՄԵՆ ՀԱԿՈԲՅԱՆ PHD

Վարչության նախագահի
առաջին տեղակալ

ՏԱԹԵՎԻԿ ԽԱՉԱՏՐՅԱՆ MBA, PMP

Վարչության նախագահի
տեղակալ

ՀԱՅԿ ՊԵՏՐՈՍՅԱՆ

Վարչության նախագահի
տեղակալ

ԼԻԼԻԹ ԳԱԲՈՅԱՆ MBA

Վարչության նախագահի
տեղակալ ֆինանսական գծով

ԷՄՄԱ ԶԱՆԻՆՅԱՆ MBA, PHD, FCCA

Վարչության անդամ,
Գլխավոր հաշվապահ

ՄՅԵՐ ՍԱՀԱԿՅԱՆ

Վարչության անդամ,
Ծրագրավորման և գործառնական
համակարգերի վարչության պետ

ՍՄԲԱՏ ՄԱՐՏԻՐՈՍՅԱՆ

Վարչության անդամ,
Իրավաբանական վարչության
պետ



ՀԱՆՈՐՀԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ

evocaBANK